



# GRENLAND

BRANN OG REDNING IKS

*På jobb for et tryggere Grenland*

## Møteprotokoll styremøte

**Dato og tid:** Mandag 19. oktober 2020 kl. 9.00-12.00

**Sted:** Porsgrunn brannstasjon

**Til stede:** Siri Kristin Karlsen, Tim Kronborg, Marianne Hegna, Runar Rugtvedt, Helge Munkås Andersen, Frode Halvorsen, Preben Rogn

**Øvrige:** Morten Meen Gallefos (brannsjef), Jørn Urberg Tveten (varabrannsjef), Marianne Tovsen Savio (spesialrådgiver)

## Informasjonssaker

- Brann- og redningssjefen informerer om status og fremdrift i viktige saker
  - o Registrering av selskapet: Selskapsavtalen kan ikke godkjennes i Brønnøysund som følge av mangler i § 2-2 – verdsetting av innskudd. Revisor anbefaler at det utarbeides en midlertidig selskapsavtale hvor kommunene ikke har innskuddsplikt, og at ny avtale hvor innskuddene er verdsatt utarbeides og godkjennes av kommunestyrene i begynnelsen av 2021.
    - Styret ber brann- og redningssjefen om å gå videre til representantskapet og kommunestyrene med sak om å endre selskapsavtalen slik at selskapet snarest kan registreres i Brønnøysund
  - o Profilerings av selskapet er godt i gang. BRAVO blir antakelig nytt kallenavn/kallesignal
  - o Gjennomført økonomi-samordningsmøte med kommunene, ref. eierstrategien
  - o Saker fra forrige styremøte er til politisk behandling i disse dager. Porsgrunn kommune har vedtatt endringene i selskapsavtalen, sakene kommer opp i øvrige kommunestyre i november
  - o Ny brannstasjon i Bamble: Ny prosjektorganisasjon er foreslått, det er inngått avtale om prosjektledelse gjennom rammeavtale i GKI, og tomta er fradelt
  - o Gjennomført tilstandsvurdering på Drangedal brannstasjon
  - o Vurderer organisasjonsendring med samfunnssikkerhet som egen avdeling, bl.a. med bakgrunn i Covid-19
- Representantskapets instruks til styret
  - o Styret skal, jf. selskapsavtalen § 6-1, lage instruks til daglig leder
    - Styret ber brann- og redningssjefen om å lage et forslag til neste styremøte

## Sakskart

	<b>Godkjenning av innkalling</b>  <b>Vedtak:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Innkallingen godkjennes</li></ul>
--	--



# GRENLAND

BRANN OG REDNING IKS

På jobb for et tryggere Grenland

	<p><b>Godkjenning av protokoll fra siste møte</b></p> <p><b>Vedtak:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Protokollen godkjennes</li><li>• Protokoll sendes hele styret for godkjenning før den sendes ut offentlig. Førsteutkast, deretter kort frist (to dager) på endelig protokoll før offentliggjøring. Ikke svar = godkjent. Sak utgår i senere styremøter.</li></ul>
Sak 9/20	<p><b>Samarbeid om industriberedskap</b></p> <p><b>Vedtak:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Brann og redningssjefen sender på vegne av styret tilbud til industrien basert prosjektrapporten og tilhørende vedlegg. Frist for tilbakemelding 01.12.20.</li><li>• Ved positiv tilbakemelding fra industrien har forhandlingsutvalget mandat til å fremforhandle utkast til endelig avtale</li><li>• Utkast til avtale behandles av styret</li><li>• Representantskapet godkjenner endelig avtale</li><li>• Til å delta i forhandlingsutvalget velges Siri, Tim og Runar</li></ul>
Sak 10/20	<p><b>Eventuelt</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Styret har fått en innsynsbegjæring fra Maskinistforbundet v/Stian Frislie. Etter avslag fra styret er saken sendt fylkesmannen for avgjørelse. Siri sender ut svar fra fylkesmannen til styret så snart det foreligger.</li></ul> <p>Styret mener prinsipielt at innkalling og sakspapirer til styret skal være unntatt offentlighet frem til det er behandlet i styret. Dette for å sikre god og fri saksbehandling. Protokoll i etterkant skal være offentlig informasjon. Eventuelle innsynsbegjæringer skal vurderes konkret.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- I vedlegg 6 til sak 9/20 følger en uttalelse fra Det Norske Maskinistforbund (DNMF), som fremhever trygghetsavtalens prinsipp om «lik lønn for likt arbeid/stilling». Brann- og redningssjefen ber styret om en prinsipiell avklaring knyttet til tolkning av dette. Styret legger til grunn Likestillings- og diskrimineringsombudets tolkning, som peker på <i>lik lønn for arbeid av lik verdi</i>. Om arbeidene er av lik verdi avgjøres etter en helhetsvurdering der det legges vekt på den kompetanse som er nødvendig for å utføre arbeidet og andre relevante faktorer, som eksempel anstrengelse, ansvar og arbeidsforhold. Verdien av arbeidet knytter seg til hvilke krav som stilles til det arbeidet som skal utføres. Arbeidets verdi måles gjennom en objektiv sammenlikning av stillingene. Det kan ikke være slik at lik stillingstittel automatisk gir lik lønn.</li></ul>

**Referent:** Marianne Tovsen Savio