



**GRENLAND**

BRANN OG REDNING IKS

*På jobb for et tryggere Grenland*

## ETISKE RETNINGSLINJER

### **Kjære medarbeider!**

Målet med de etiske retningslinjene er å utvikle en positiv og god organisasjonskultur, der medarbeidere er etisk bevisste og reflekterte i sitt daglige arbeid. Dette er både et virksomhetsansvar, et lederansvar og et personlig ansvar for alle medarbeidere.

Våre holdninger og handlinger påvirker innbyggernes tillit til brannvesenet, og vi har alle et personlig ansvar for hvordan vi opptrer.

### **For å ta gode, etiske valg, bør man spørre seg:**

- Jus - er det lovlig?
- Moral - er det riktig?
- Etikk - lar det seg begrunne?
- Identitet - er det i samsvar med våre verdier?
- Omdømme - beholder eller styrker vi vår troverdighet?
- Økonomi - lønner det seg?

For at vi skal lykkes i arbeidet må alle vi som jobber i brannvesenet engasjere oss i dette, slik at vi gjøre gode valg hver gang det gjelder.

Retningslinjene vil ikke gi svar på alle situasjoner hvor etiske dilemmaer kan oppstå, men skal bidra til å skape en etisk standard for ledere og medarbeidere i brannvesenet.

Kompetent – Engasjert - Hjelpsom  
***På jobb for et tryggere Grenland***

Morten Meen Gallefos  
Brannsjef



# GRENLAND

## BRANN OG REDNING IKS

*På jobb for et tryggere Grenland*

### **Profesjonalitet**

Profesjonalitet og faglig skjønn skal alltid ligge til grunn for brannvesenets tjenesteyting. Vi møter brukere og innbyggere med respekt, og utfører oppgaver og opptrer på en måte som skaper tillit og fremmer brannvesenets omdømme. Vi arbeider for fellesskapets beste i tråd med lover, regler, brannvesenets verdigrunnlag, etiske regler og politiske vedtak. Vi har taushetsplikt og sørger for at fortrolige opplysninger ikke kommer på avveie eller misbrukes.

### **Åpenhet**

Vi lytter til innbyggernes innspill gjennom dialog, brukermedvirkning og høringer. Vi sikrer offentlighetens krav på innsyn og opptrer profesjonelt i kontakt med media. Som alle andre borgere kan vi delta i samfunnsdebatten og uttale oss på egne vegne. Dette gjelder også adgangen til å ytre oss om brannvesenets virksomhet. Ved utøvelsen av disse rettighetene, må vi ta hensyn til den objektivitet og habilitet som er nødvendig for brannvesenets tillit i befolkningen. Den enkelte medarbeider har et særskilt ansvar for å passe på at vedkommende ikke ytrer seg i strid med taushetsplikten eller personvern hensyn.

### **Habilitet**

Vi informerer overordnede om private forhold og interesser som kan påvirke beslutninger. Vi utnytter ikke vår stilling til å oppnå personlige fordeler av en art som kan påvirke, eller være egnet til å påvirke, handlinger, beslutninger eller vedtak. Det innebærer at vi ikke må kreve, motta eller akseptere gaver eller andre fordeler som bevisst eller ubevisst kan påvirke våre tjenestehandlinger. Dette gjelder likevel ikke gaver av ubetydelig verdi, så som reklamemateriell, blomster o.l.

Moderate former for gjestfrihet og representasjon hører med i samarbeidsforhold, også informasjonsutveksling. Graden av slik oppmerksomhet må imidlertid ikke utvikles slik at den påvirker beslutningsprosessen, eller kan gi andre grunn til å tro det.

### **Ressurser**

Vi arbeider for fellesskapets beste og sørger for at kommunens personmessige, materielle og økonomiske verdier forvaltes forsvarlig. Vi tar hensyn til miljøet og bidrar til reduksjon av energibruk og klimautslipp.

### **Innkjøp**

Vi følger regelverket om offentlige anskaffelser og opptrer profesjonelt i rollen som bindeledd mellom leverandøren og brannvesenet. Vi kjøper varer og tjenester via brannvesenets rammeavtaler og kontrakter. Vi mottar ikke særfordeler ved private kjøp av varer og tjenester fra brannvesenets leverandører. Unntatt herfra er rabatter som gjelder alle ansatte.

### **Arbeidsmiljø**

Vi tar ansvar for å fremme et godt og inkluderende arbeidsmiljø. Vi skaper helsefremmende arbeidsplasser ved å bidra til arbeidsglede og jobbens gasjement. Vi tar aktivt avstand fra diskriminering, mobbing og alle former for trakassering, herunder seksuell trakassering.

### **Varsling**

Vi har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold. Ledelsen skal ivareta den som varsler, ta ansvar for at kritikkverdige forhold blir rettet opp og sørge for at den som varsler ikke utsettes for gjengjeldelse. Vi følger rutiner for varsling som framgår av arbeidsmiljøloven og Porsgrunn kommunes varslingsplakat.