



GRENLAND

BRANN OG REDNING IKS

På jobb for et tryggere Grenland

Møteprotokoll styremøte

Dato og tid: Mandag 15. mars kl. 09.00

Sted: Digitalt møte på teams

Til stede: Siri Kristin Karlsen, Tim Kronborg, Marianne Hegna, Runar Rugtvedt, Helge Munkås Andersen, Frode Halvorsen, Preben Rogn

Vararepresentanter til stede: Marit Bredesen, Monika Lønnebakke, Anders Lindland Karlsen

Øvrige: Morten Meen Gallefos, Jørn Urberg Tveten, Marianne Tovsen Savio

Informasjonssaker

- Morten informerte om status og fremdrift i viktige saker
- Siri informerte om status for eventuelt samarbeid med Skien og Kragerø kommuner
- Jørn informerte om status for husleiekontrakter
- Jørn informerte om status ny brannstasjon i Bamble
- Tim informerte om status båthus på Bunes på Stathelle

Sakskart

	Godkjenning av innkalling Vedtak: <ul style="list-style-type: none">• Innkallingen godkjennes
Sak 03/21	Etiske retningslinjer Vedtak: <ul style="list-style-type: none">• Vedlagte etiske retningslinjer ble vedtatt som etiske retningslinjer for GBR IKS.
04/21	Møtekalender 2021 Vedtak: <ul style="list-style-type: none">• Følgende datoer er satt for styremøter i 2021: 3. mai kl. 9.00 14. juni kl. 9.00 19. august kl. 09.00 23. september kl. 09.00 18. oktober kl. 9.00 13. desember kl. 9.00 <p>Inntil videre holdes møtene på teams. Marianne sender kalenderinnkalling.</p>



GRENLAND

BRANN OG REDNING IKS

På jobb for et tryggere Grenland

05/21	<p>Oppdatert selskapsavtale</p> <p>1. Selskapsavtalens § 2-2 endres fra «Deltakerne har ikke innskuddsplikt» til følgende ordlyd:</p> <p>2-2 Innskuddsplikt for deltakerne</p> <ul style="list-style-type: none">• Hver av deltakerkommunene går inn i selskapet med en inngangsverdi som tilsvarer den bokførte verdien av utstyr, inventar, dataprogrammer, materiell, kjøretøy og lignende som hver av kommunenes brannvesen er eiere av/disponerer fra 1. januar 2021. Disse aktiva overføres til selskapet. <p>Bokførte verdier per 1. januar 2021 er som følger:</p> <p>Drangedal: Bamble: Porsgrunn:</p> <ul style="list-style-type: none">• Grenland brann og redning IKS har ansvar for vedlikehold, forsikring og nyanskaffelse av utstyr.• Deltakerkommuner som ikke har oppfylt offentligrettslige krav til et brannvesen når det gjelder utstyr, kjøretøy og kompetanse belastes særskilt for dette gjennom et ekstra tilskudd til selskapet de fire første kalenderårene, regnet fra første årsskiftet etter at selskapet er etablert. Dette tilskuddet blir også en del av tinginnskuddet/kapitalinnskuddet for den enkelte kommune. <p>2. Brann- og redningssjefen gis fullmakt til å sette inn beløpsverdier i ordlyden, basert på opplysninger fra eierkommunene. Forventet verdi er om lag 2 millioner kroner for Drangedal kommune, og om lag 17-20 millioner kroner for hver av Bamble og Porsgrunn kommuner.</p>
Sak 02/21	<p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none">- Det ble nedsatt arbeidsgrupper for kommunesamarbeid.<ul style="list-style-type: none">○ Kragerø: Tim, Helge og Preben○ Skien: Marianne, Runar og Frode

Neste møte: Mandag 3. mai 09.00-11.30, på teams

Referent: Marianne Tovsen Savio



GRENLAND

BRANN OG REDNING IKS

På jobb for et tryggere Grenland

ETISKE RETNINGSLINJER

Kjære medarbeider!

Målet med de etiske retningslinjene er å utvikle en positiv og god organisasjonskultur, der medarbeidere er etisk bevisste og reflekterte i sitt daglige arbeid. Dette er både et virksomhetsansvar, et lederansvar og et personlig ansvar for alle medarbeidere.

Våre holdninger og handlinger påvirker innbyggernes tillit til brannvesenet, og vi har alle et personlig ansvar for hvordan vi opptrer.

For å ta gode, etiske valg, bør man spørre seg:

- Jus - er det lovlig?
- Moral - er det riktig?
- Etikk - lar det seg begrunne?
- Identitet - er det i samsvar med våre verdier?
- Omdømme - beholder eller styrker vi vår troverdighet?
- Økonomi - lønner det seg?

For at vi skal lykkes i arbeidet må alle vi som jobber i brannvesenet engasjere oss i dette, slik at vi gjøre gode valg hver gang det gjelder.

Retningslinjene vil ikke gi svar på alle situasjoner hvor etiske dilemmaer kan oppstå, men skal bidra til å skape en etisk standard for ledere og medarbeidere i brannvesenet.

Kompetent – Engasjert - Hjelpsom
På jobb for et tryggere Grenland

Morten Meen Gallefos
Brannsjef



GRENLAND

BRANN OG REDNING IKS

På jobb for et tryggere Grenland

Profesjonalitet

Profesjonalitet og faglig skjønn skal alltid ligge til grunn for brannvesenets tjenesteyting. Vi møter brukere og innbyggere med respekt, og utfører oppgaver og opptre på en måte som skaper tillit og fremmer brannvesenets omdømme. Vi arbeider for fellesskapets beste i tråd med lover, regler, brannvesenets verdigrunnlag, etiske regler og politiske vedtak. Vi har taushetsplikt og sørger for at fortrolige opplysninger ikke kommer på avveie eller misbrukes.

Åpenhet

Vi lytter til innbyggernes innspill gjennom dialog, brukermedvirkning og høringer. Vi sikrer offentlighetens krav på innsyn og opptre profesjonelt i kontakt med media. Som alle andre borgere kan vi delta i samfunnsdebatten og uttale oss på egne vegne. Dette gjelder også adgangen til å ytre oss om brannvesenets virksomhet. Ved utøvelsen av disse rettighetene, må vi ta hensyn til den objektivitet og habilitet som er nødvendig for brannvesenets tillit i befolkningen. Den enkelte medarbeider har et særskilt ansvar for å passe på at vedkommende ikke ytrer seg i strid med taushetsplikten eller personvern hensyn.

Habilitet

Vi informerer overordnede om private forhold og interesser som kan påvirke beslutninger. Vi utnytter ikke vår stilling til å oppnå personlige fordeler av en art som kan påvirke, eller være egnet til å påvirke, handlinger, beslutninger eller vedtak. Det innebærer at vi ikke må kreve, motta eller akseptere gaver eller andre fordeler som bevisst eller ubevisst kan påvirke våre tjenestehandlinger. Dette gjelder likevel ikke gaver av ubetydelig verdi, så som reklamemateriell, blomster o.l.

Moderate former for gjestfrihet og representasjon hører med i samarbeidsforhold, også informasjonsutveksling. Graden av slik oppmerksomhet må imidlertid ikke utvikles slik at den påvirker beslutningsprosessen, eller kan gi andre grunn til å tro det.

Ressurser

Vi arbeider for fellesskapets beste og sørger for at kommunens personmessige, materielle og økonomiske verdier forvaltes forsvarlig. Vi tar hensyn til miljøet og bidrar til reduksjon av energibruk og klimautslipp.

Innkjøp

Vi følger regelverket om offentlige anskaffelser og opptre profesjonelt i rollen som bindeledd mellom leverandøren og brannvesenet. Vi kjøper varer og tjenester via brannvesenets rammeavtaler og kontrakter. Vi mottar ikke særfordeler ved private kjøp av varer og tjenester fra brannvesenets leverandører. Unntatt herfra er rabatter som gjelder alle ansatte.

Arbeidsmiljø

Vi tar ansvar for å fremme et godt og inkluderende arbeidsmiljø. Vi skaper helsefremmende arbeidsplasser ved å bidra til arbeidsglede og jobbens gjenstand. Vi tar aktivt avstand fra diskriminering, mobbing og alle former for trakassering, herunder seksuell trakassering.

Varsling

Vi har rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold. Ledelsen skal ivareta den som varsler, ta ansvar for at kritikkverdige forhold blir rettet opp og sørge for at den som varsler ikke utsettes for gjengjeldelse. Vi følger rutiner for varsling som framgår av arbeidsmiljøloven og Porsgrunn kommunes varslingsplakat.