

# Prosjekt: Grenland brann og redning

UTREDNING OM MULIG VIRKSOMHETSOVERDRAGELSE AV SKIEN BRANN- OG FEIEVESEN

REPRESENTANTSKAPET GBR

29.04.22.



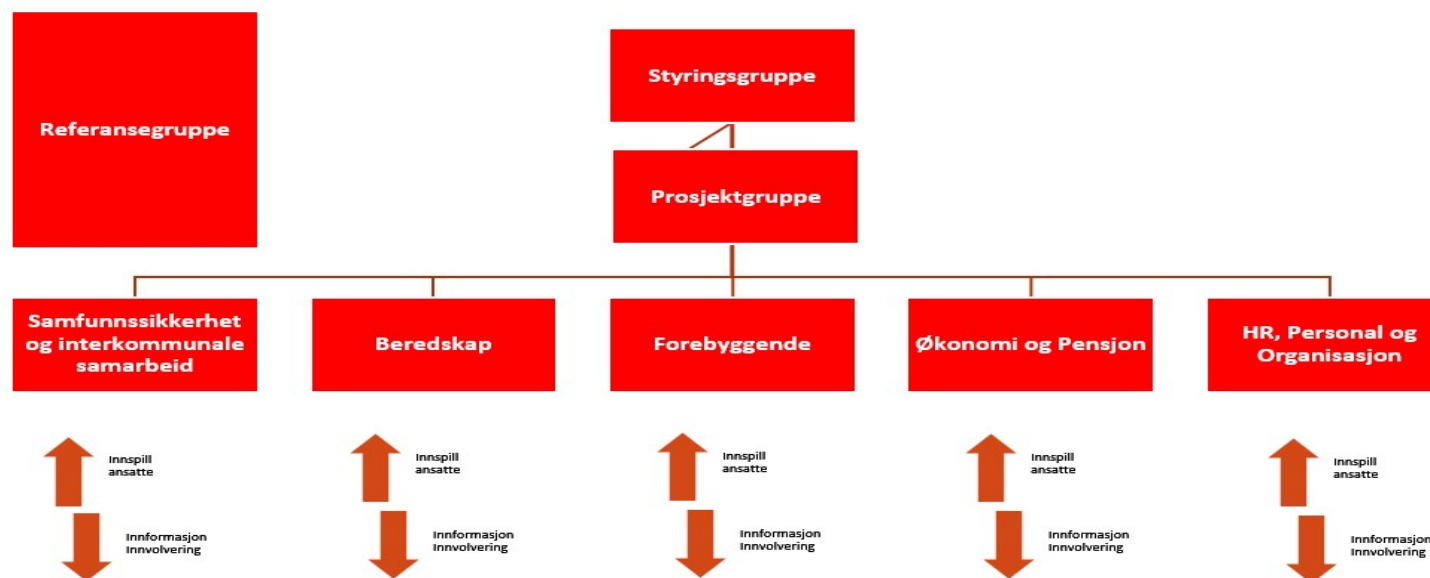
Grenlandssamarbeidet

Barrble - Drangedal - Kragerø - Porsgrunn - Siljan - Skien

# Bakgrunn for prosjektet

- ▶ Representantskapet til GBR
- ▶ Vedtak i UKMB i Skien:
  - ▶ *«Utredning vedrørende samarbeid med Grenland brann og redning IKS bør fullføres for å fremforhandle en avtale om organisering, plassering av mannskaper og administrasjon, investering og driftskostnader på kort og lang sikt, og en avtalt fordeling av alle kostnader, med en fremdrift for mulig inntreden i selskapet med virkning fra 1.1.»*
- ▶ Kragerø
- ▶ Siljan

# Organisering



# Mandat (1/2)

- ▶ Prosjektet skal resultere i et saksfremlegg, forslag til oppdatert selskapsavtale, oppdatert eierstrategi, en projektrapport, m.m.
  - ▶ Ulike områder som skal belyses – gjenspeilet i organiseringen og mandatet til arbeidsgruppene
  - ▶ Virksomhetsoverdragelse
  - ▶ Fordeler og ulemper
  - ▶ Hvordan en inntreden kan løses
- ▶ Fagkompetansen i organisasjonene
- ▶ Konsensusorientert

# Mandat (2/2)

- ▶ Arbeidsgrupper → Prosjektgruppe → Styringsgruppe
- ▶ Det politiske holdes orientert:
  - ▶ Referansegruppe
  - ▶ Orienteringer UKMB
  - ▶ GBR

# Kommunikasjon

- ▶ I mandatet er det besluttet at formidlings- og kommunikasjonsansvaret ligger til de to brannsjefene
  - ▶ Kommunikasjonsrådgiver i Prosjektgruppen
  - ▶ Dialog i etterkant av Prosjektgruppemøtene og ellers ved behov
- ▶ Kommunikasjon som fallgruve
  - ▶ Feilinformasjon, ufullstendig informasjon, usynkronisert informasjon, m.m.
  - ▶ Understreke viktigheten av at kommunikasjonen går i tråd med mandatet
  - ▶ Arbeidsgrupper, m.fl. formidler inn i Prosjektgruppemøtene

# Tidslinje

	September	Oktober	November	Desember	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni
Vedta mandat og prosjektorganisering	Vedta mandat og prosjektorganisering									
Møter i styringsgruppen	Møter i styringsgruppen									
Møter med referansegruppe		Møter med referansegruppe								
Oppstart/avslutning Samfunnsikkerhet		Oppstart/avslutning Samfunnsikkerhet								
Oppstart/avslutning Økonomi og Pensjon		Oppstart/avslutning Økonomi og Pensjon								
Oppstart/avslutning HR, Personal og Organisasjon		Oppstart/avslutning HR, Personal og Organisasjon								
Oppstart/avslutning Beredskap		Oppstart/avslutning Beredskap								
Oppstart/avslutning Forebyggende		Oppstart/avslutning Forebyggende								
Oppstart/avslutning Interkommunale Samarbeid		Oppstart/avslutning Interkommunale Samarbeid								
Utsjekk UKMB			Utsjekk UKMB			Utsjekk UKMB				
Utkast til sluttrapport/Saksfremlegg						Utkast til sluttrapport/Saksfremlegg				
Sluttrapport/Saksfremlegg								Sluttrapport/Saksfremlegg		
Rapportering til ansatte	Rapportering til ansatte									

# Vedtak

## Eierkommunene

- ▶ By-/kommunestyret i xxxxx kommune vedtar vedlagte selskapsavtale og eierstrategi for Grenland brann og redning IKS, med virkning fra 1. januar 2023.

## Skien kommune

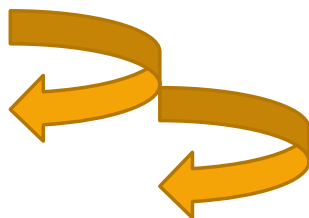
- ▶ 1. Skien brann- og feievesen virksomhetsoverdras fra Skien kommune til Grenland brann og redning IKS fra 01.01.2023.
- ▶ 2. Bystyret i Skien kommune vedtar vedlagte selskapsavtale og eierstrategi for Grenland brann og redning IKS, med virkning fra 1. januar 2023.
- ▶ 3. Skien kommune vedtar eierbidrag for 2023. Eierbidraget er satt til kr 45,75 MNOK i 2023 (pluss deflatorjustering).
- ▶ 4. Eiendeler som Skien brann- og feievesen eier overføres vederlagsfritt til Grenland brann og redning IKS. Selve overføringen skjer etter at kommunens årsregnskap er avlagt og bokførte verdier på eiendelene som skal overføres er kjent.
- ▶ 5. Skien kommune setter av 250 000 kr til harmonisering av lokale avtaler. Øvrig lønnsharmonisering håndteres av GBR gjennom ordinære lønnsforhandlinger. Dette er inkludert i eierbidraget.
- ▶ 6. Tidligere pensjonsforpliktelser (per 01.01.2023) for de ansatte ved Skien brann- og feievesen blir værende hos Skien kommune.
- ▶ 7. Skien bystyre vedtar vedlagte Trygghetsavtale.
- ▶ 8. Mandat for administrativt omstillingsutvalg godkjennes.



# Argumenter

## Fordeler

- ▶ Fagmiljø
- ▶ Spesialisering
  - ▶ Kompetanse
  - ▶ Tjenester
- ▶ Fleksibilitet
- ▶ Koordinering
- ▶ Slagkraft
- ▶ «Kostnadsbesparende»



## Ulemper

- ▶ Avstand internt
- ▶ Avstand til eierkommunene
  
- ▶ «Usikkerhet til det ukjente»

# Endringer i styrende dokumenter

## Selskapsavtale

- ▶ Punkter knyttet til Skiens eierskap
  - ▶ Eierprosent, representasjon, etc.
- ▶ Brann- og sikkerhetsforetak, ikke bestillerselskap
- ▶ Justering for å ivareta egen Trygghetsavtale for Skien

## Eierstrategi

- ▶ Representantskapet skal tilpasse møtekalenderen til politisk møtekalender i eierkommunene
- ▶ Skiensmodellen
- ▶ Godtgjøring styre og drifts-investeringsnivå
  - ▶ Nøkternt

# Eier- og ansvarsdel

Kommune	Innbyggertall per Q3 2021	Eierandel
Bamble	14.033	11,6 %
Drangedal	4.102	3,4 %
Kragerø	10.359	8,6 %
Porsgrunn	36.570	30,4 %
Skien	55.398	46,0 %
Sum	120.462	100,0 %

- ▶ Skien får eierandel på 46 %, og dermed 46 % av stemmene i representantskapet
- ▶ Eierandel og ansvarsdel gjelder selskapets samlede eiendeler og forpliktelser, og er IKKE det samme som andel av årlig driftstilskudd/eierbidrag



# Trygghetsavtale

- ▶ «En trygghetsavtale handler om å tydeliggjøre vilkårene for de ansatte i virksomhetsoverdragelsen»
- ▶ Trygghetsavtaler:
  - ▶ Bamble, Drangedal og Porsgrunn
  - ▶ Kragerø
  - ▶ Skien
    - ▶ Retrettmulighet
    - ▶ Pkt. om lønn
    - ▶ Signert avtale mellom GBR, tillitsvalgte og Skien kommune

# Pensjon

- ▶ *«Uavhengig av valg av pensjonsløsning skal de ansatte sikres like gode eller bedre rettigheter enn de har i dag»*
- ▶ GBR = KLP ↔ Skien = SKP
- ▶ Ekstern evaluering av Vestby og Fahre
  - ▶ Bør benyttes én pensjonskasse
  - ▶ KLP er den anbefalte leverandøren
    - ▶ Gamle pensjonsforpliktelser for SBFV blir værende igjen i Skien kommune
    - ▶ *«Det blir opp til styret i GBR å fatte nødvendige beslutninger om fremtidig pensjonsordning»*

# Eierskap omstillingsprosess

- ▶ Hvem skal holde i og eie prosessen etter et ev. politisk vedtak?
  - ▶ Skien har fortsatt arbeidsgiveransvar frem til inntreden er et faktum
  - ▶ Sørge for en involvering og eierskap fra alle kommunene
    - ▶ Økt legitimitet til prosessen
  - ▶ Et administrativt omstillingsutvalg frem til inntreden



- ▶ Etter inntreden er det GBR sine styrende organer

# Omstillingsperioden

- ▶ Etablert plan for gjennomføring av omstillingsperioden
- ▶ Omstilling og innplassering av lederstillinger. Daglig leder/brannsjef GBR avklares først
- ▶ Gjennomføres iht. retningslinjer for omstillinger og omorganisering i Grenlandssamarbeidet
- ▶ Administrativt omstillingsutvalg har ansvar for omstillingsarbeidet
- ▶ Legges opp til bruk av ekstern rådgiver til gjennomføring av individuelle kartlegginger
- ▶ Omstillingsutvalget består av 7 representanter, 3 fra Skien kommune, 4 fra GBR

Navn	Rolle
Marianne Hegna	Styremedlem GBR
Runar Rugtvedt	Styremedlem GBR
Nils Tore Nilsen	Ansattrepr styret GBR
Jon Inge Bryn	Tillitsvalgt GBR
Geir Harald Vale	Kommunalsjef SK
Toril Tollefsen	HR Skien kommune
Anette Hansen	Tillitsvalgt Skien