

Historien om Grenland brann og redning IKS



- Brannstudien des. 2013 (Brannreformen)
- Forstudie 2013-2017 (6 kommuner)
- Ny brannsjef ansatt 1. februar 2018
- Forprosjekt 2018-2019 (Vedtatt prosjektrapport med 3 kommuner)
- Vedtatt selskapsavtale og eierstrategi des. 2019
- Formell etablering av GBR IKS i 2020
- Styret og representantskap på plass 2020
- Hovedprosjekt 2020-2021
- 2021 - etablering og drift
- 2022 - Kragerø er med
- **2023 - Skien☺**



Kompetent - Engasjert - Hjelpsom

GRENLAND BRANN OG REDNING IKS



- Interkommunalt selskap (IKS) iht IKS-loven
- Eierkommuner; Bamble, Drangedal, Kragerø, Skien og Porsgrunn
- Ca. 190 ansatte (heltid og deltid)
- Dekningsområde: 3 686 kvadratkilometer
- 5 brannstasjoner (8 med alle små)
- Bygge ny brannstasjon i Bamble
- Kompetansestyre (7 stk. med 2 fra de ansatte)
- Representantskap (3 politikere fra hver kommune)
- Selskapsavtale og eierstrategi er vedtatt
- Har ledelse og administrasjon av IUA Telemark + Skogbrann



Kompetent - Engasjert - Hjelpsom

GRENLAND BRANN OG REDNING IKS



Brann- og redningssjef

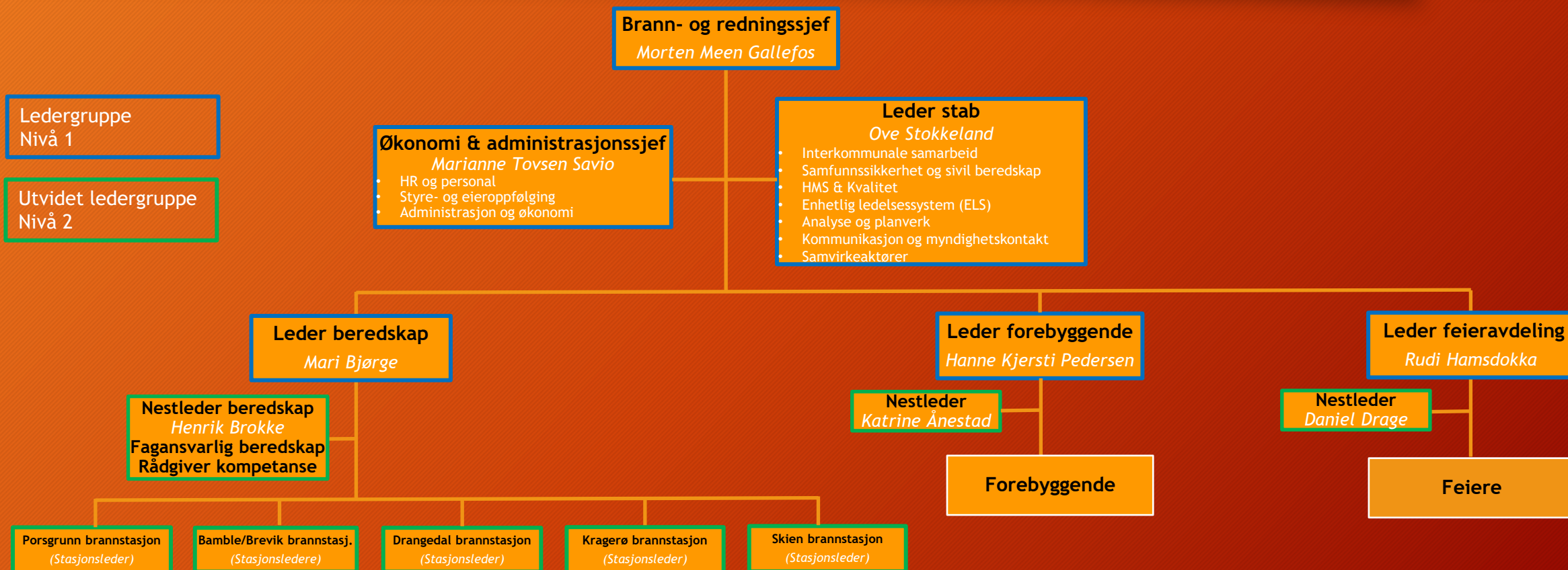
- Daglig leder i selskapet
- Mann 44
- Lang og kort linje innenfor faget
- Hovedansvar for daglig drift og ledergruppa
- Ansvar for oppfyllelse av krav gitt i lovverk
- Samarbeider tett mot styret og eierkommuner
- Fokus på synergier og optimalisere samarbeid
- Skape tillit og utvikle GBR IKS
- Imøtekomme fremtiden
- Vi er til for kommunene / førstelinjeberedskap



LHG

Kompetent - Engasjert - Hjelpsom

Organisering av GBR IKS fra 01.01.23



Kompetent - Engasjert - Hjelpsom

GRENLAND BRANN OG REDNING IKS

Inntreden av Skien brann- og feiervesen i GBR IKS



- Ny brann- og redningssjef ansatt 20. juni 2022
- 2022 har vært et hektisk år for administrasjon og ledelse
- Utredninger, voksesmerter, pågående etablering av selskapet og holde på de ansatte
- Endringer + Usikkerhet = Krevende
- Ulike organisasjonskulturer
- Ny organisering av GBR IKS fra 01.01.23
- Etablering av ny ledergruppe (på plass november)
- Hovedkontor er Porsgrunn (brannsjefens ledergruppe)
- Kjøp av administrative tjenester fra PK
- Dimensjonert for drift - jobbet med bygging av IKS-et

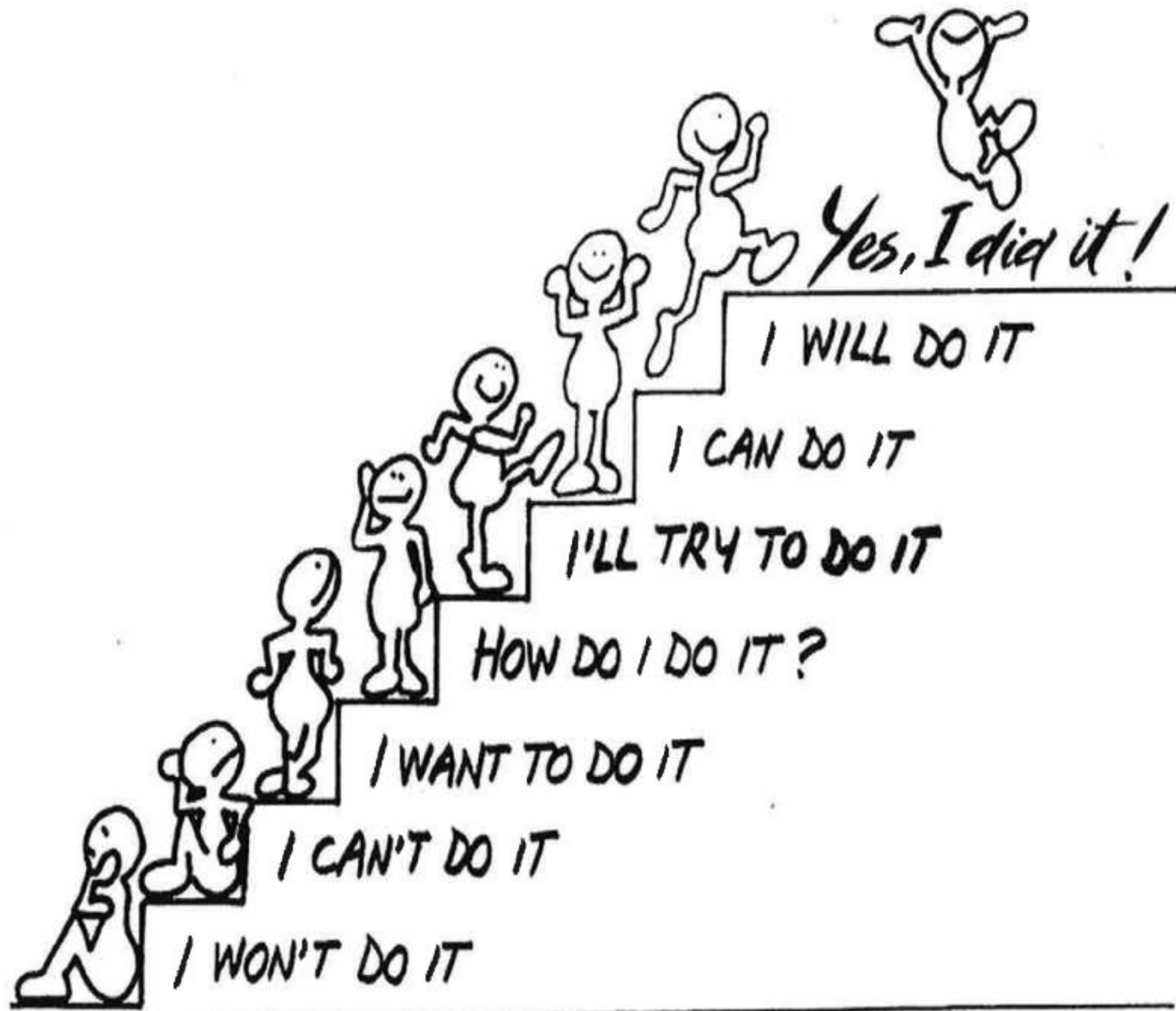


Kompetent - Engasjert - Hjelpsom



Kultur er «måten vi gjør det på her»

«Kultur spiser strategier til frokost»



WHICH STEP HAVE YOU REACHED TODAY?



Hvorfor et nytt felles brann- og redningsvesen? - fokus fremover



Risiko- og samfunnsendringer

- *Natur- og klimahendelser (skogbrann, ras, flom, ekstrem nedbør osv.)*
- *Krig, totalforsvaret og terror*
- *Ikke bare brann og redning men også samfunnssikkerhet*

Faglige synergier

- *Mer samordnet beredskap og ressursutnyttelse*
- *Etablering av spesialisttjenester*
- *Større fagmiljøer og mer profesjonalisering*

Økonomisk handlingsrom

- *Krav til effektivisering og innsparing*
- *Imøtekomme nye skjerpede krav uten økte tilskudd*



Kompetent - Engasjert - Hjelpsom

Slagkraft og utholdenhet



....og samordne beredskapen

GRENLAND BRANN OG REDNING IKS

Hva er skjedd de siste årene?

- Mer bekymret befolkning og fokus på egenberedskap
- Økt nasjonal beredskap
- Sikkerhetspolitiske situasjonen
- Statsforvalteren er mer «operativ»
- Hybridkrig «nytt» fenomen (*desinformasjon, sosial uro, cyberkrig, økonomiske og finansielle virkemidler, terror, bakteriologiske eller kjemiske angrep mot nøkkelpersoner osv.*)
- Brann- og redningstjenesten er kommunenes førstelinjebereidskap - samfunnssikkerhet



Brannvesenet trår også til i forbindelse med vaksinasjonen: - Takknemlig gruppe



1 / 2

MØTER DEG: Branningeniør Stian Hovinbøle i Grenland brann og redning er på et litt annet oppdrag enn vanlig. Denne uka møter han deg i døra som vaksinasjonsvakt på biblioteket. – Det har vært mye hjemmekontor på oss i forebyggende avdeling, så det er veldig godt å komme seg ut blant folk, sier han.

Villedede handlinger

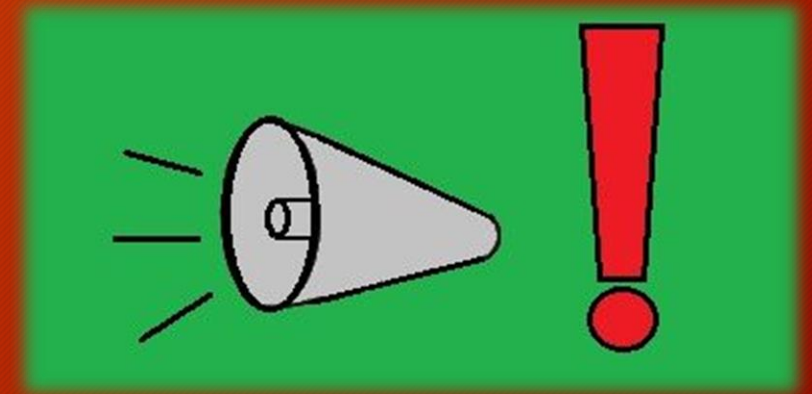


GRENLAND BRANN OG REDNING IKS



Viktig saker fremover:

- Sørge for at synergier oppnås iht prosjektrapporter og forventninger
- Skape en felles organisasjonskultur med høy grad av trivsel
- Ha et «riktig» ambisjonsnivå for selskapet
- Fortsette å utvikle organisasjonen og lederskap
- Sørge for et tett og godt samarbeid i ledergruppa
- Etterleve GBRs verdier og visjoner
- Ny brannstasjon og båt plass
- Være tilgjengelig og «folkelig»





Ill. Stein Halvorsen arkitekter

HRL Entreprenør skal bygge Bamble brannstasjon

Publisert 05.05.2022 11:37 – Oppdatert 10.05.2022 13:02

HRL Entreprenør AS har signert kontrakt med Grenland Brann og Redning IKS om bygging av ny Bamble Brannstasjon. Kontrakten er en totalentreprise med en kontraktsum på cirka 135 millioner kroner.



Kompetent - Engasjert - Hjelpsom

Hva så fremover?

- Gode erfaringer med IKS-modellen
- God kommunikasjon og samarbeid med eierkommuner
- Gode erfaringer med støtte- og stabstjenester fra PK
- Fortsette etableringen - gå over til drift
- Motiverte ansatte som bidrar til et positivt og godt samarbeid
- Et felles samarbeid innenfor beredskap gjør oss sterkere og mer samordnet
- Ta vare på de ansatte
- «GBR IKS er til for sine eierkommuner»



VITSEN ER AT
ALLE MED SAMM'A DRAKT
SPELLER MOT SAMM'A MÅL!

