



GRENLAND

BRANN OG REDNING IKS

Protokoll fra styremøte

Dato og tid: 05.05.23 kl. 10.00

Sted: Brannstasjonen i Skien

Til stede: Siri Kristin Karlsen, Tim Kronborg, Marianne Hegna, Terje Kristiansen, Arild Wedvik

Forfall: Børre Holmberg og Runar Rugtvedt

Møtende

Vara: Marit Bredesen og Yvonne Aasbø

Øvrige: Morten Meen Gallefos, Marianne Tovsen Savio

Agenda:

- Informasjon og status i viktige saker v/brann- og redningssjefen
- Omvisning på brannstasjonen

Sakskart

Sak nr./år	Tittel
	Godkjenning av innkalling Vedtak: <ul style="list-style-type: none">• Innkallingen ble godkjent
05/23	Forberedelse av budsjett og økonomiplan 2024-2027, sak til eierkommunene Vedtak: <ol style="list-style-type: none">1. Vedlagte sak oversendes eierkommunene som forberedelse til budsjett og økonomiplan for 2024-2027.
06/23	Eventuelt <ul style="list-style-type: none">• Godtgjørelse til styret, nye satser vedtatt av representantskapet 28.04.23:<ul style="list-style-type: none">○ Styreleder: 80.000○ Nestleder: 46.600○ Styremedlem: 26.500○ Varamedlem: 2.000 per møte

Forslag til likelydende vedtak i GBR sine eierkommuner

1. Styret i Grenland brann og redning IKS innarbeider virkningen av sentrale lønnsforhandlinger knyttet til økt tillegg for ubekvem arbeidstid fra 2023, i beregningen av tilskudd fra eierkommunene i kommende økonomiplanperiode.
2. Styret i Grenland brann og redning IKS innarbeider virkningen av sentrale lønnsforhandlinger i 2023, ut over forutsetningene på 4,2 % fra statsbudsjettet, i beregningen av tilskudd fra eierkommunene i kommende økonomiplanperiode.
3. Styret i Grenland brann og redning IKS innarbeider konsekvensen av økt rente for bygging av ny brannstasjon, ut over 2 %, i beregningen av tilskudd fra eierkommunene i kommende økonomiplanperiode. Dette punktet gjelder ikke for Skien kommune.

Bakgrunn for saken

Grenland brann og redning IKS er i gang med budsjettarbeidet for perioden 2024-2027. Denne saken er laget for å forberede eierkommunene på endringer selskapets styre ønsker å legge frem i høstens budsjettforslag. Dette i henhold til bestemmelsene i selskapsavtalen om driftstilskudd fra eierkommunene, samt eierstrategiens bestemmelser om forutsigbar budsjettprosess.

Som følge av vesentlige endringer i de økonomiske forutsetningene finner styret behov for justeringer av eierkommunenes driftstilskudd fra 2024 ut over deflator og det som allerede er innarbeidet i økonomiplanen.

Saksopplysninger

Eierkommunene yter årlig driftstilskudd til Grenland brann og redning IKS, basert på selskapsavtalen og tidligere vedtatte økonomiplaner. Jf. selskapsavtalens § 2-3, andre kulepunkt, skal eventuelle endringer i driftstilskuddet ut over kommunal deflator fremmes for eierkommunene før de innarbeides i selskapets budsjett og økonomiplan. I praksis betyr dette sak til kommunene før sommeren hvert år.

I budsjett- og økonomiplan for 2023-2026 foreslo styret å innarbeide kostnader knyttet til økt tillegg for ubekvem arbeidstid fra sentrale lønnsforhandlinger, samt kostnader knyttet til renteøkning. Representantskapet vedtok at selskapet selv måtte finne inndeckning for disse kostnadene. Fra 2024 øker kostnadene ytterligere, i hovedsak knyttet til følgende:

Sentralt lønnsoppgjør 2022:

I lønnsoppgjøret for 2022 ble de sentrale partene enige om endringer i hovedtariffavtalens punkt 5.2 om lørdags- og søndagstillegg, samt punkt 5.4 om kvelds- og nattillegg, med virkning fra 1. januar 2023. Konsekvensen av denne endringen er en merkostnad for selskapet beregnet til 2,1 millioner kroner i 2023, og om lag 2,7 millioner fra 2024. Dette er kostnader kommunene selv ville fått dersom brannvesenene fortsatt hadde vært kommunale.

Kostnader for eierkommuner unntatt Skien er i 2023 håndtert med innsparing som følge av naturlig avgang, mens det for Skien er sendt egen sak til bystyret.

Lønnsoppgjør 2023:

Lønnsoppgjøret for 2023 er tatt inn i gjeldende økonomiplan med 4,2 %, basert på deflator i statsbudsjettet. Resultatet av årets sentrale lønnsforhandlinger ble på 5,4 %.

Renter knyttet til bygging av ny brannstasjon i Bamble

I forbindelse med etableringen av Grenland brann og redning IKS ble det vedtatt i selskapsavtalen at selskapet selv skulle oppføre og eie den nye brannstasjonen i Bamble. Investeringsrammen ble satt til 160 millioner kroner eks. mva., i en tid med svært lav rente. I selskapets økonomiplaner har investeringen vært innarbeidet med en rentesats på 2 %.

I løpet av siste halvannet år har rentesatsen på selskapets lån steget til 4,35 %. I forbindelse med lånoptak for 2023 vurderer selskapet refinansiering av eksisterende lån, dersom det kan gi lavere rente. Lånoptak gjøres i samarbeid med økonomiavdelingen i Porsgrunn kommune.

Styrets vurdering og anbefaling

Grenland brann og redning IKS har vært i kontinuerlig omstilling siden etableringen i 2021. Det har vært krevende å jobbe med samkjøring av tre svært ulike brannvesen fra de opprinnelige eierkommunene, og samtidig jobbe for implementering av Kragerø og Skien. Alt arbeidet har vært utført uten at selskapet har vært tilført ekstra midler, og medført stor arbeidsbelastning særlig på selskapets administrasjon og ledelse.

Sammenslåing av brannvesen fra fem kommuner bør i seg selv medføre stordriftsfordeler. Styret ser at disse fordelene vil komme på sikt, men at det per i dag er vanskelig å ta ut mer enn man allerede har gjort. Fordi selskapet ikke er kompensert for endring i deflator har man de siste to årene tatt inn om lag 3,1 millioner kroner, og dermed tvunget frem innsparinger som skulle kommet på sikt. Priser på brannrelatert utstyr har steget vesentlig mer enn deflator. Representantskapet har også vedtatt at selskapet må finne dekning for kostnadene til økte tillegg for ubekvem arbeidstid for ansatte fra kommunene utenom Skien innenfor egen ramme, om lag 1,2 millioner. Samlet sett gjør dette at omstillingsarbeidet mer eller mindre er gjort på dugnad, at nødvendig utskifting av utstyr settes på vent, og at investeringer må skyves på.

Lønnskostnader utgjør om lag 80 % av selskapets kostnader. Bemanningen i brannvesenet er i all hovedsak regulert i brann- og redningsvesenforskriften. Det stilles der krav til minimumsbemanning knyttet til ledelse og brannforebyggende arbeid, og det settes krav til ROS- og beredskapsanalyser som grunnlag for dimensjoneringen av brannberedskapen. Grunnlaget for dimensjoneringen er vedtatt i eierkommunenes by- og kommunestyre. Det er bestemt at ingen ansatte skal miste jobben som følge av sammenslåingene, og ansatte er godt sikret med tanke på øvrige rettigheter både via arbeidsmiljølovens regler for virksomhetsoverdragelse og ikke minst via vedtatte trygghetsavtaler. Det vil si at det er vanskelig å redusere bemanningen ut over naturlig avgang.

Øvrige driftskostnader er i hovedsak knyttet til drift og vedlikehold av biler og beredskapsutstyr. Dette er i stor grad spesialutstyr, som har steget vesentlig mer i pris enn kommunal deflator de senere årene. For eksempel har branntøy, som må skiftes ut med ujevne mellomrom både fordi det blir skadet i brann og fordi det blir ødelagt av kreftfremkallende stoffer i brannrøyk, steget med i snitt 15,8 % årlig i perioden 2018-2022 (se vedlegg).

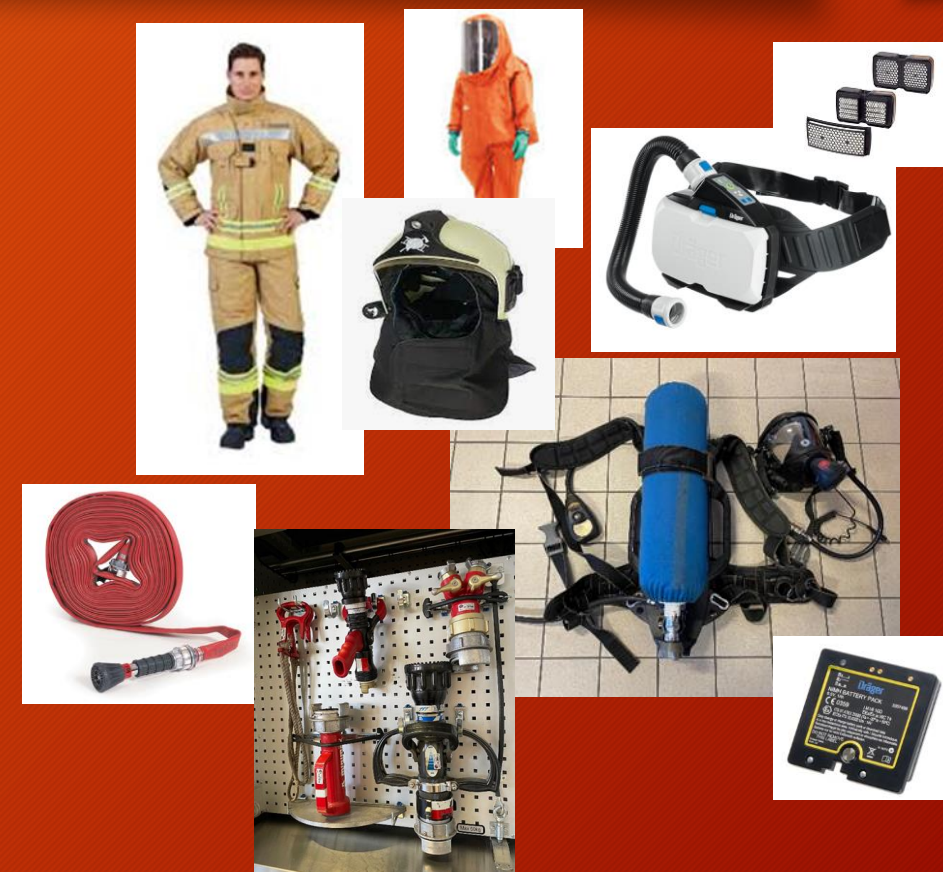
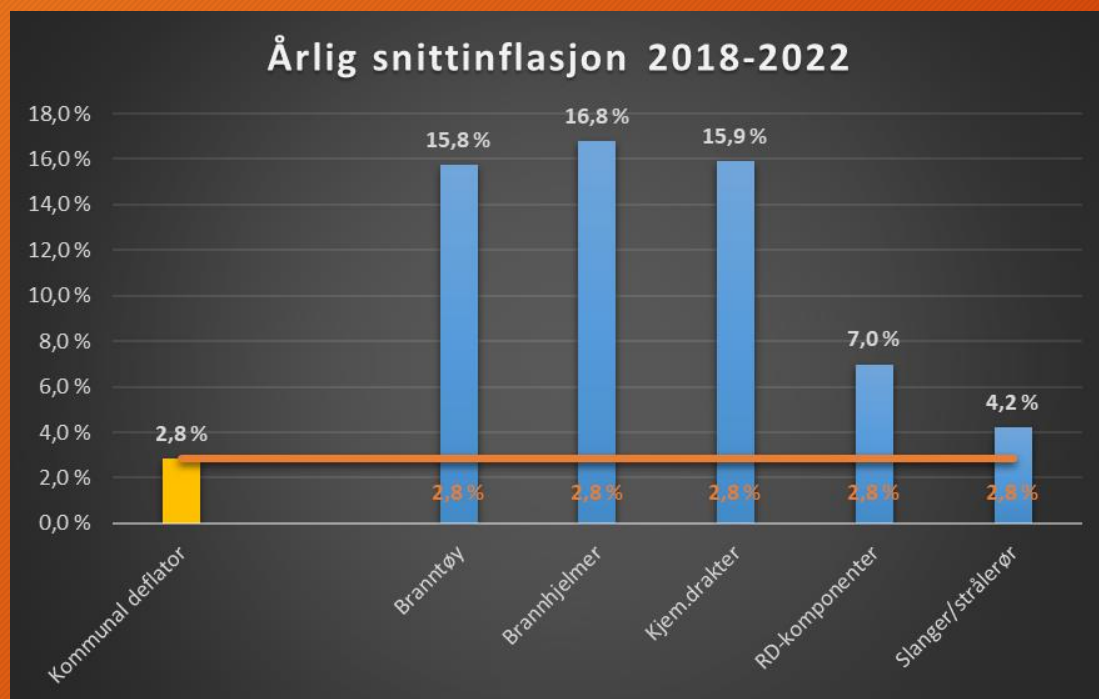
Selskapet hadde i 2022 et regnskapsmessig resultat tilnærmet lik null. Vi har fondsmidler på om lag 2 millioner kroner, men av dette er om lag 1 million knyttet til premieavvik på pensjon. Et eventuelt merforbruk vil raskt tappe dette fondet. I 2023 har vi allerede hatt to storbranner av en art vi ikke har hatt i vårt område på flere år, noe som har medført merkostnader for selskapet på drøyt 2 millioner kroner. Da dette er hendelser som sjelden oppstår er GBR sitt budsjett naturlig nok ikke dimensjonert for å kunne håndtere slike hendelser. Vi skriver i samarbeid med Kragerø og Porsgrunn kommuner søknad til Statsforvalteren om å få dekket disse utgiftene.

Styret finner at selskapet nå har tatt ned de kostnadene det er anledning til å gjøre noe med per i dag, og spart inn større summer på vesentlig kortere tid enn hva som var beregnet ved opprettelsen av selskapet. Økte kostnader som følge av sentralt lønnsoppgjør, økte renter og generelt vesentlig høyere prisvekst enn normalt, uten at deflator «henger med», Kan ikke selskapet påvirke. Det er derfor helt nødvendig å innarbeide ovenstående i budsjett og økonomiplan for perioden 2024-2027.

Vedlegg

1. Prisutvikling brann- og redningsutstyr sammenlignet med kommunal deflator

Prisutvikling brann- og redningsutstyr vs. kommunal deflator 2018-2022



Kompetent - Engasjert - Hjelpsom