

# GRENLAND BRANN OG REDNING IKS



- Interkommunalt selskap (IKS) iht IKS-loven
- Eierkommuner; Bamble, Drangedal, Kragerø, Skien og Porsgrunn
- Ca. 190 ansatte (heltid og deltid)
- Dekningsområde: 3 686 kvadratkilometer
- 5 brannstasjoner (8 med alle små)
- Bygge ny brannstasjon i Bamble
- Kompetansestyre (7 stk. med 2 fra de ansatte)
- Representantskap (3 politikere fra hver kommune)
- Selskapsavtale og eierstrategi er vedtatt
- Ledelse og administrasjon av IUA Telemark + Skogbrann (Klima- og miljøberedskap)



*Kompetent - Engasjert - Hjelpsom*

# GRENLAND BRANN OG REDNING IKS



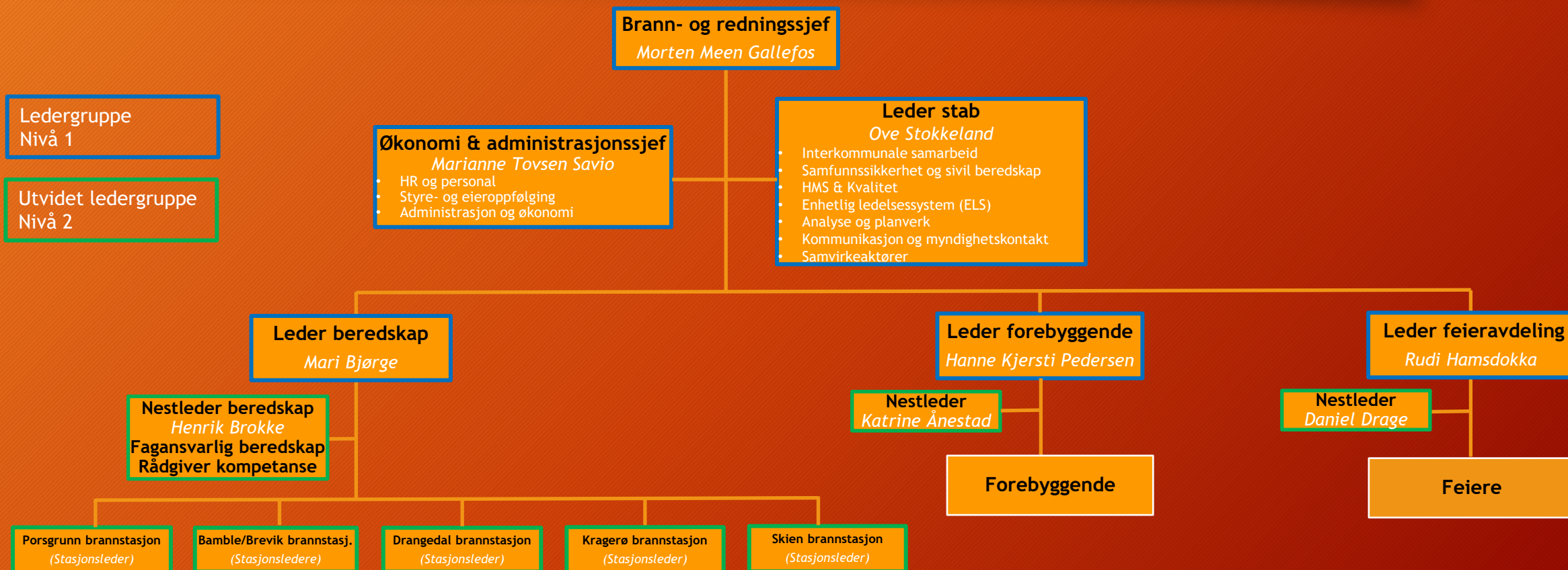
## Brann- og redningssjef

- Daglig leder i selskapet
- Mann 44
- Lang og kort linje innenfor faget
- Hovedansvar for daglig drift og ledergruppa
- Ansvar for oppfyllelse av krav gitt i lovverk
- Samarbeider tett mot styret og eierkommuner
- Fokus på synergier og optimalisere samarbeid
- Skape tillit og utvikle GBR IKS
- Imøtekomme fremtiden
- Vi er til for kommunene / førstelinjeberedskap



*Kompetent - Engasjert - Hjelpsom*

# Organisering av GBR IKS fra 01.01.23



Kompetent - Engasjert - Hjelpsom

# GRENLAND BRANN OG REDNING IKS

## Status i GBR IKS

- Kasernering og innflytting på ny brannstasjon i Bamble (fra deltid til heltid)
- Utlysning av stasjonsledere i Skien og Porsgrunn (vært konstituert)
- Skal i 2024 evaluere organiseringen og OU (hva fungerer bra og dårlig)
- Prosedyrer, rutiner og instruksjer (fagsystemene på plass)
- Lederutvikling med fokus på mellomledere
- Kreftreduksjon og HMS (skitten og rene soner)
- Informasjon og kommunikasjon
- Medarbeider og utviklingsamtaler
- Økonomi og budsjett håndtering



*Kompetent - Engasjert - Hjelpsom*

# GRENLAND BRANN OG REDNING IKS

## Status i GBR IKS

- Utarbeide en ny felles beredskapsanalyse (brannordning)
- Fått midlertidig bistand fra HR i Porsgrunn
- Etablerer et nytt kommunalt oppgavefellskap (Klima- og miljøberedskapen)
- Brannsikringsplaner
- Desember er brannmåneden + utelivskontroller
- Bilanskaffelse i feiervesenet
- Generelt fokus på kosteffektivitet
- Selskapets strategidokument (overordnet)
- Dødsbrann i september



*Kompetent - Engasjert - Hjelpsom*

# GRENLAND BRANN OG REDNING IKS



## Status i GBR IKS

- Samarbeidsavtale med Siljan kommune
- Evaluering og erfaringslæring etter storbranner
- Samhold og kultur - «Ett brannvesen»
- Brannhistorisk klubb
- Trepertssamarbeidet med tillitsvalgte og vernetjenesten

## Helene (26) danket ut over 180 andre søkere - og blir den eneste kvinnen

Helene Nærum Narmo kapret jobben som eneste kvinne, og kan dermed flytte hjem igjen til Skien.



FIKK JOBBEN: Helene Nærum Narmo var en av 188 søkere. Nå begynner hun i ny jobb etter nyttår. FOTO: PRIVAT

*Kompetent - Engasjert - Hjel*

# Hvorfor et nytt felles brann- og redningsvesen? - fokus fremover



## Risiko- og samfunnsendringer

- *Natur- og klimahendelser (skogbrann, ras, flom, ekstrem nedbør osv.)*
- *Krig, totalforsvaret og terror*
- *Ikke bare brann og redning men også samfunnssikkerhet*

## Faglige synergier

- *Mer samordnet beredskap og ressursutnyttelse*
- *Etablering av spesialisttjenester*
- *Større fagmiljøer og mer profesjonalisering*

## Økonomisk handlingsrom

- *Krav til effektivisering og innsparing*
- *Imøtekomme nye skjerpede krav uten økte tilskudd*



Kompetent - Engasjert - Hjelpsom

# Slagkraft og utholdenhet



....og samordne beredskapen

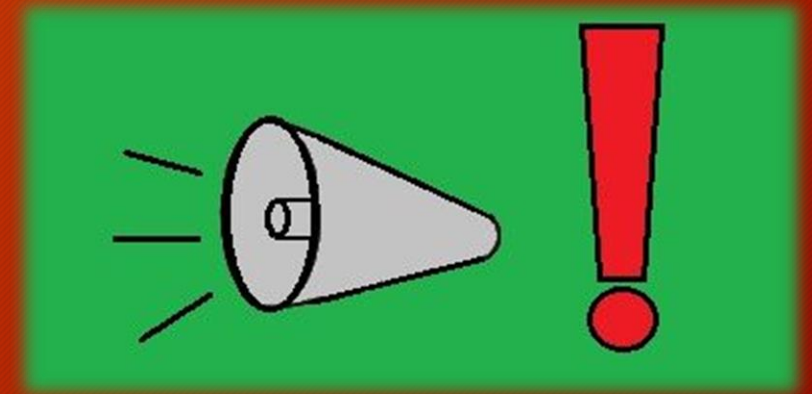


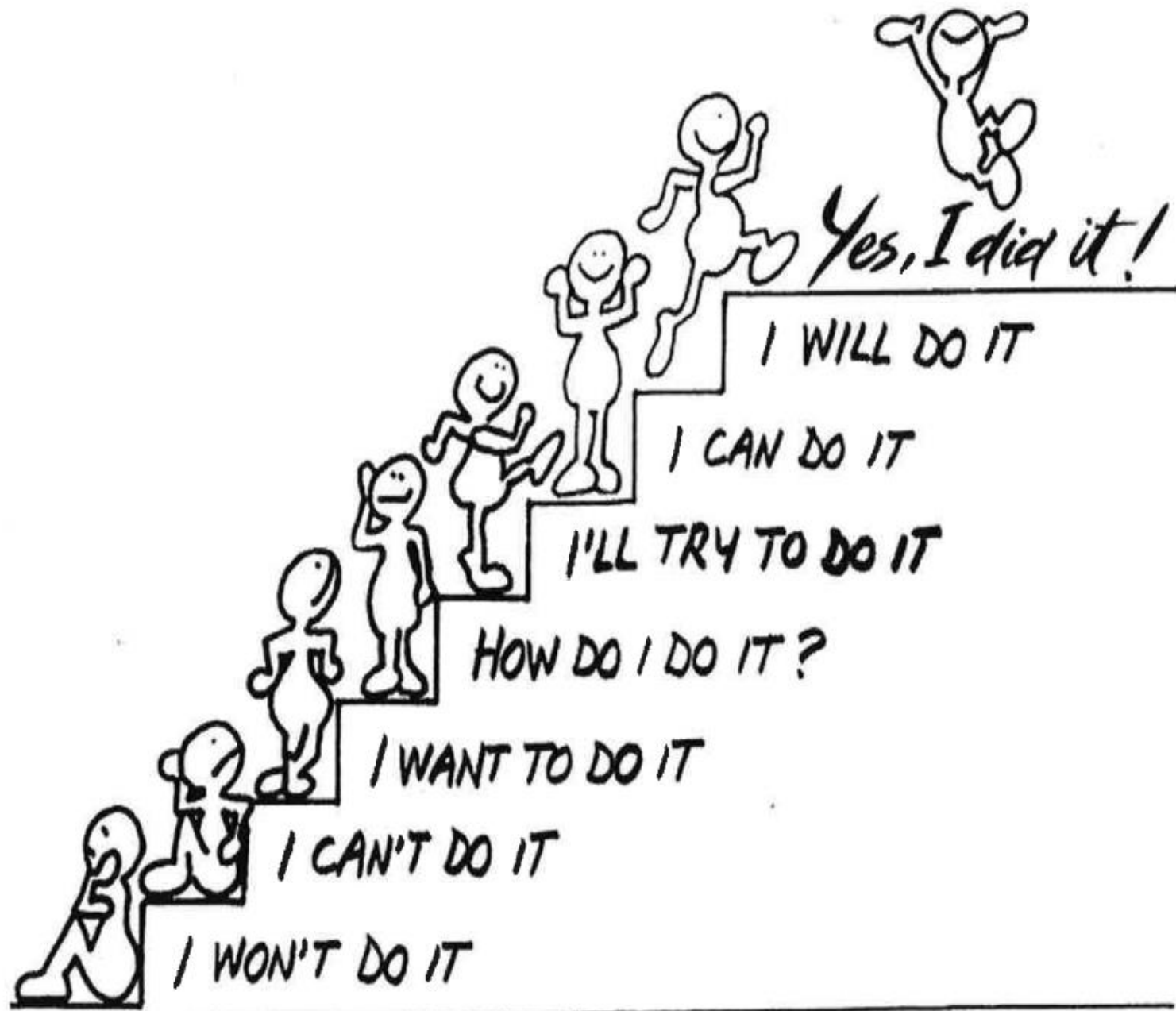
# GRENLAND BRANN OG REDNING IKS



## Viktig saker fremover:

- Sørge for at synergier oppnås iht prosjektrapporter og forventninger
- Skape en felles organisasjonskultur med høy grad av trivsel
- Ha et «riktig» ambisjonsnivå for selskapet
- Fortsette å utvikle organisasjonen og lederskap
- Sørge for et tett og godt samarbeid i ledergruppa
- Etterleve GBRs verdier og visjoner
- Ny brannstasjon og båt plass
- Være tilgjengelig og «folkelig»





WHICH STEP HAVE YOU REACHED TODAY?



VITSEN ER AT  
ALLE MED SAMM'A DRAKT  
SPELLER MOT SAMM'A MÅL!

