

Årsregnskap 2023



Fastsatt av styret 18.03.24

DRIFTSREGNSKAP 2023

	Regnskap 2023	Budsjett 2023 justert	Budsjett 2023 opprinnelig	Regnskap 2022	Note
Driftsinntekter					
Salgsinntekter	-5 078 180	-6 195 000	-5 195 000	-4 193 837	1,3
Refusjoner	-167 532 684	-154 656 517	-154 090 000	-105 411 165	1,3,7
Overføringer	0	-5 520 000	-500 000	0	
Sum driftsinntekter	-172 610 864	-166 371 517	-159 785 000	-109 605 002	
Driftsutgifter					
Lønn inkl. sosiale utgifter	129 471 914	128 863 317	128 812 411	81 071 496	7,10
Kjøp av varer og tjenester	32 717 591	29 122 683	22 490 589	24 384 376	1,3,7
Overføringer	4 958 963	5 020 000	5 090 000	3 233 499	
Kalkulatoriske avskrivninger	9 439 181	10 467 000	7 967 000	5 206 006	8
Sum driftsutgifter	176 587 648	173 473 000	164 360 000	113 895 377	
Driftsresultat	3 976 784	7 101 483	4 575 000	4 290 375	
Finansposter					
Renteinntekter	-1 913 394	-1 000 000	-1 000 000	-1 619 024	
Renteutgifter	2 634 243	2 477 000	2 477 000	1 271 683	
Avdrag på lån	2 965 664	1 847 000	1 847 000	1 068 240	
Netto finansutgifter	3 686 513	3 324 000	3 324 000	720 899	9
Motpost kalkulatoriske avskrivninger	-9 439 181	-10 467 000	-7 967 000	-5 206 006	8
Ordinært resultat (før interne finansieringstransaksjoner)	-1 775 883	-41 517	-68 000	-194 732	5
Interne finansieringstransaksjoner					
Avsetninger	1 752 726	18 000	18 000	194 732	2,5
Bruk av tidligere avsetninger	-26 843	-26 483	0	0	2
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet	50 000	50 000	50 000	0	
Regnskapsmessig resultat (etter interne finansieringstransaksjoner)	0	0	0	0	

KAPITALREGNSKAP 2023

	Regnskap 2023	Budsjett 2023 justert	Budsjett 2023 opprinnelig	Regnskap 2022	Note
Investeringer					
Investeringer i varige driftsmidler	159 335 368	152 306 000	172 300 000	54 871 697	1,3,8
Kjøp av aksjer og andeler	49 231	50 000	50 000	20 507	3
Sum investeringer	159 384 599	152 356 000	172 350 000	54 892 204	
Finansiering					
Bruk av lån	-100 000 000	-100 000 000	-123 730 000	-36 010 668	9
Salg av varige driftsmidler/fast eiendom	-734 250	-1 300 000	-1 300 000	-68 500	8
Tilskudd og refusjoner vedrørende investeringer	-25 706 293	-25 706 000	-16 000 000	-11 242 796	1
Kompensasjon for merverdiavgift	-25 284 123	-25 300 000	-31 270 000	-7 570 240	
Bidrag fra årets driftsbudsjett/-regnskap	-50 000	-50 000	-50 000	0	
Sum finansiering	-151 774 666	-152 356 000	-172 350 000	-54 892 204	
Fremført til inndekning i senere år	7 609 933	0	0	0	

BALANSE 2023

	Regnskap 2023	Regnskap 2022	Note
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Faste eiendommer og anlegg	160 728 608	32 731 494	1,3,8
Utstyr, maskiner og transportmidler	86 612 453	65 280 735	1,3,8
Aksjer og andeler	75 050	25 819	3
Pensjonsmidler	28 214 199	13 414 813	10
Sum anleggsmidler	275 630 310	111 452 861	
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer	12 413 909	3 578 053	
Premieavvik	5 651 740	981 706	10
Kasse, postgiro og bankinnskudd	31 610 522	38 158 594	4
Sum omløpsmidler	49 676 171	42 718 354	
Sum eiendeler	325 306 481	154 171 215	
EGENKAPITAL			
Egenkapital			
Disposisjonsfond	-3 637 057	-2 411 519	2
Bundne driftsfond	-500 345	0	2
Merforbruk i driftsregnskapet	0	0	
Ubundne kapitalfond	0	0	
Bundne kapitalfond	0	0	
Udekket beløp i investeringsregnskapet	7 609 933	0	
Likviditetsreserve	0	0	
Kapitalkonto	-109 156 718	-54 157 282	6
Sum egenkapital	-105 684 187	-56 568 801	
GJELD			
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelse	-25 503 406	-13 359 729	10
Andre lån	-163 726 096	-66 691 760	5
Sum langsiktig gjeld	-189 229 502	-80 051 489	
Kortsiktig gjeld			
Kassekredittlån	0	0	
Annen kortsiktig gjeld	-30 392 792	-17 550 924	
Premieavvik	0	0	10
Sum kortsiktig gjeld	-30 392 792	-17 550 924	
Sum egenkapital og gjeld	-325 306 481	-154 171 215	
Memoriakonti			
Ubrukte lånemidler	-22 755 910	-22 755 910	5,6
Andre memoriakonti	0	0	
Motkonto for memoriakontiene	22 755 910	22 755 910	

NOTER

NOTE 1: Overføringer mellom selskap og deltakere

Eierkommunene har vederlagsfritt overført brannbiler, utstyr, inventar, dataprogrammer, materiell og lignende, som ved oppstart/inntreden ble disponert av respektive kommuners brannvesen. Overføringene er gjort til bokført verdi per 01.01. i året kommunen trådte inn i selskapet. Eierkommunene har betalt driftstilskudd til selskapet etter vedtatt budsjett- og økonomiplan, og dekket utgiftene til selvkostområdet etter fakturering av faktiske utgifter. Av disse inntektene betaler selskapet husleie til kommunene.

Selskapet kjøper administrative tjenester fra Porsgrunn kommune. I denne sammenheng skjer det også noe viderefakturering av utgifter kommunen har knyttet til dette, for eksempel enkelte lisenser. Fra Skien kommune kjøpes medlemskap og eventuell bistand fra Grenlandskommunenes innkjøpssamarbeid (GKI) og noe verkstedtjenester. GBR får betaling fra kommunen for utrykning på direktealarmer fra Alarmsentralen Skien.

IUA er et interkommunalt samarbeid mellom alle kommunene i Telemark, hvor Bamble kommune er vertskommune. Spesialrådgiver i IUA er ansatt i GBR. I tillegg til hans lønn belastes selskapet for en del kostnader knyttet til IUA sin kjemikalievernobil etc. Alle disse kostnadene viderefaktureres fra selskapet til Bamble kommune. Kommunen på sin side fakturerer selskapet for eierkommunenes andel av årlig dekningsbidrag til IUA.

Skogbrannroppene i Telemark administreres av GBR. Alle Telemarkskommunene, inkludert GBR sine eierkommuner, betaler tilskudd til drift av skogbrannropper til selskapet. Eventuelt mer- eller mindreforbruk knyttet til skogbrannropper avsettes på bundet driftsfond.

I tillegg til ovenstående skjer det noe enkeltfakturering mellom selskapet og kommunene, basert på avtaler om kjøp av tjenester, viderefakturering av enkelte utgifter mv.

Etterkalkylen på selvkostområdet viser et underskudd på 80.777 kroner for 2023. Avregning mot eierkommunene blir gjort ved fakturering av 2. kvartal 2024, og kommer i tillegg til beløpene under.

	Bamble	Drangedal	Kragerø	Porsgrunn	Skien	Sum
<i>Overføringer i driftsregnskapet</i>						
Eiertilskudd	-12 644 000	-5 636 000	-15 192 000	-51 308 000	-47 444 000	-132 224 000
Betaling for tjenester innenfor selvkostområdet	-2 968 171	-1 534 218	-2 959 812	-6 100 666	-7 813 567	-21 376 435
Skjønnsmidler utbetalt via kommunen	0	-600 000	-800 000	-400 000	0	-1 800 000
Refusjoner IUA og skogbrannroppene	-825 939	0	0	-6 750	-6 750	-839 439
Overføring bundne fond, skogbrannroppene	0	0	0	0	-176 348	-176 348
Annen fakturering fra selskapet til kommunen	-50 000	0	-18 500	-136 740	-850 616	-1 055 856
Sum overføringer fra kommunen til GBR	-16 488 110	-7 770 218	-18 970 312	-57 952 156	-56 291 281	-157 472 078
<i>Overføringer i investeringsregnskapet</i>						
Kjøp av tjenester	0	0	0	2 160 620	237 715	2 398 335
Husleie inkl. strøm, renhold etc.	646 826	552 217	1 005 000	3 927 845	3 215 924	9 347 812
Dekningsbidrag for IUA	623 899	0	0	0	0	623 899
Annen fakturering fra kommunen til selskapet	368 508	36 250	7 665	15 974	92 137	520 534
Sum overføringer fra GBR til kommunen	1 639 234	588 467	1 012 665	6 104 439	3 545 776	12 890 580
<i>Overføringer i investeringsregnskapet</i>						
Vederlagsfri overføring av anleggsmidler	0	0	0	0	-25 706 293	-25 706 293
Sum overføringer fra kommunen til GBR	0	0	0	0	-25 706 293	-25 706 293
<i>Overføringer i investeringsregnskapet</i>						
Kostnader knyttet til ny brannstasjon i Bamble	25 058	0	0	0	0	25 058
Annen fakturering fra kommunen til selskapet	0	0	0	107 108	0	107 108
Sum overføringer fra GBR til kommunen	25 058	0	0	107 108	0	132 166

NOTE 2: Fond, avsetninger og bruk av avsetninger

Disposisjonsfond	Beløp
Beholdning 01.01	2 411 519
Avsetninger til fondet	1 225 538
Bruk av fondet	0
Beregnet beholdning 31.12	3 637 057
Beholdning fra balanse 31.12	3 637 057
Differanse	0

Bundne driftsfond	Beløp
Beholdning 01.01	0
Avsetninger til fondet	527 188
Bruk av fondet	-26 843
Beregnet beholdning 31.12	500 345
Beholdning fra balanse 31.12	500 345
Differanse	0

Bundne driftsfond er i sin helhet knyttet til Skogbrannroppene i Telemark. Selskapet har ikke fond i kapitalregnskapet.

NOTER

NOTE 3: Eksterne inntekter og utgifter

	Regnskap 2023	Regnskap 2022
Driftsinntekter		
Salgsinntekter	-3 963 242	-4 001 506
Refusjoner	-11 175 544	-5 008 252
Overføringer	0	0
Sum driftsinntekter fra eksterne	-15 138 786	-9 009 758

Driftsutgifter		
Kjøp av varer og tjenester	19 827 010	15 911 417
Overføringer	4 958 963	3 233 499
Sum driftsutgifter til eksterne	24 785 973	19 144 916

Finansposter		
Renteinntekter	-1 913 394	-1 619 024
Renteutgifter	2 634 243	1 271 683
Avdrag på lån	2 965 664	1 068 240
Netto finansutgifter	3 686 513	720 899

	Regnskap 2023	Regnskap 2022
Investeringer i varige driftsmidler	133 496 909	43 375 024
Kjøp av aksjer og andeler	49 231	20 507
Sum investeringsutgifter til eksterne	133 546 140	43 395 531

Finansiering		
Bruk av lån	-100 000 000	-36 010 668
Salg av varige driftsmidler/fast eiendom	-734 250	-68 500
Tilskudd og refusjoner vedrørende investeringer	0	0
Kompensasjon for merverdiavgift	-25 284 123	-7 570 240
Sum finansiering fra eksterne	-126 018 373	-43 649 408

NOTE 4: Likviditetsreserve

	31.12.2023	01.01.2023	Endring
Kasse	0	0	0
Bank	31 610 522	38 158 594	-6 548 072
Kortsiktige investeringer	0	0	0
Ubenyttet kassekreditt	0	0	0
Sum likvide midler	31 610 522	38 158 594	-6 548 072

Driftsinntekter	172 610 864	109 605 002	63 005 862
------------------------	--------------------	--------------------	-------------------

Likvide midler i prosent av driftsinntekter	18,3 %	34,8 %	-16,5 %
--	---------------	---------------	----------------

NOTER

NOTE 5: Endring i arbeidskapital

BALANSEN	31.12.2023	01.01.2023	Endring
Omløpsmidler	49 676 171	42 718 354	6 957 818
Kortsiktig gjeld	30 392 792	17 550 924	12 841 868
Arbeidskapital	19 283 379	25 167 429	-5 884 050

DRIFTS- OG INVESTERINGSREGNSKAPET (bevilgningsoversikter)	2023
Ordinært resultat	1 775 883
Netto utgifter/inntekter i investering	-7 659 933
Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)	0
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet	-5 884 050
Differanse i endring arbeidskapital balanse og drift og investering	0

NOTE 6: Kapitalkonto

BALANSEN	31.12.2023	01.01.2023	Endring
Anleggsmidler	275 630 310	111 452 861	164 177 449
Langsiktig gjeld	189 229 502	80 051 489	109 178 013
Ubrukte lånemidler	-22 755 910	-22 755 910	0
Netto endring	63 644 898	8 645 462	54 999 436

Saldo per 01.01.23	54 157 282
<i>Økning av kapitalkonto</i>	
Aktivering av fast eiendom og anlegg	128 653 969
Aktivering av utstyr, maskiner og transportmidler	30 681 399
Kjøp av aksjer og andeler	49 231
Avdrag på eksterne lån	2 965 664
UB Pensjonsmidler (netto)	-56 940 484
Estimatavvik pensjonforpliktelse	71 739 870
Aga netto pensjonsmidler/forpliktelse	0
Sum økning av kapitalkonto	177 149 649
<i>Reduksjon av kapitalkonto</i>	
Salg av fast eiendom og anlegg	567 355
Avskrivning av fast eiendom og anlegg	656 856
Avskrivninger av utstyr, maskiner og transportmidler	8 782 325
Bruk av midler fra eksterne lån	100 000 000
UB Pensjonsforpliktelse (netto)	-67 457 244
Estimatavvik pensjonmidler	79 600 921
Sum reduksjon av kapitalkonto	122 150 213
Saldo per 31.12.23	109 156 718

NOTER

NOTE 7: Selvkostområde feiing og tilsyn

Selvkostoversikt	2023	2022
10*** Lønn	17 759 194	11 465 085
11*** Varer og tjenester	3 433 987	2 123 945
12*** Varer og tjenester	584 639	633 333
13*** Tjenester som erstatter egen tjenesteproduksjon	391 916	390 841
14*** Overføringsutgifter	16 000	20 000
15*** Finansutgifter mv. ekskl. 155 og 159	0	190
Sum direkte driftsutgifter	22 185 736	14 633 394
Avskrivningskostnad	261 877	147 936
Kalkulatoriske rente	617 351	117 891
Driftskostnader	23 064 964	14 899 221
- Øvrige driftsinntekter	-1 131 434	-781 441
Samlet selvkost (gebyrgrunnlag)	21 933 530	14 117 780
Gebyrinntekter	21 852 753	14 117 846
Resultat	-80 777	66
Finansiell dekningsgrad	99,6 %	100,0 %

NOTE 8: Varige driftsmidler

	5 år	10 år	20 år	50 år	Totalt
Bokført verdi per 1.1	1 965 226	13 644 185	49 671 325	32 731 494	98 012 230
Tilgang*	408 946	6 677 517	23 594 935	128 653 969	159 335 367
Avgang**	0	-567 356	0	0	-567 356
Avskrivninger	-490 338	-2 549 576	-5 742 411	-656 854	-9 439 179
Nedskrivninger	0	0	0	0	0
Reverserte nedskrivninger	0	0	0	0	0
Bokført verdi 31.12	1 883 834	17 204 770	67 523 849	160 728 609	247 341 062

* Tilgang varige driftsmidler i 2023 inkluderer biler og utstyr overført fra Skien kommune til bokført verdi 25,7 millioner kroner

** Høyere beløp på salg av varige driftsmidler i kapitalregnskapet skyldes salg av biler til mer enn bokført verdi

NOTER

NOTE 9: Lån

Selskapets lån er knyttet til egne investeringer, og tatt opp i Kommunalbanken.

	Virkelig	Bokført
Lån per 31.12.23*	164 288 320	163 726 096
Betalte avdrag i 2023*	2 403 440	2 965 664
Betalte renter i 2023**	5 338 422	2 634 243
Rente	5,50 %	

*Det er en differanse mellom virkelig og bokført verdi av gjeld og betalte avdrag. Dette skyldes at betalte avdrag i 2023 var lavere enn beregnet minimumsavdrag. Det er derfor gjort en postering og avsetning, slik at avdragskostnadene i 2023 skal tilsvare minimumsavdraget.

** Differanse mellom bokførte renteutgifter i driftsregnskapet og faktisk betalte renter i 2023 skyldes at byggelånsrenter er belastet investeringen i ny brannstasjon

Minimumsavdraget beregnes etter følgende formel:

$$\text{Minimumsavdraget} = \text{Sum avskrivninger} \times \frac{\text{Rest lånegjeld}}{\text{Sum bokført verdi varige driftsmidler}}$$

Avdragene skal samlet være minst lik størrelsen på selskapets avskrivninger i regnskapsåret, justert for forholdet mellom størrelsen på lånegjelden og størrelsen på selskapets avskrivbare anleggsmidler. Justeringen etter andre punktum skal gjøres ut fra lånegjeldens og anleggsmidlenes bokførte verdi ved inngangen av regnskapsåret.

GBR er i en oppstartsfase, og har ved inntreden av nye kommuner vederlagsfritt fått overført anleggsmidler fra den enkelte kommune. I 2023 fikk selskapet overført anleggsmidler med en verdi på 25,7 millioner kroner fra Skien kommune. Disse anleggsmidlene er med i sum avskrivninger i formelen over, men ikke i sum bokført verdi av varige driftsmidler ved inngangen av regnskapsåret.

I tillegg til ovennevnte finansierer selskapets lån i all hovedsak byggingen av ny brannstasjon i Bamble. Dette prosjektet er ikke ferdigstilt ved årsskiftet. Det vil si at verken tilført verdi i prosjektet eller avskrivningene på dette er med i beregning av minimumsavdrag etter gjeldende formel.

Hensikten med minimumsavdraget er å sikre at lån avdras minst i takt med verdireduksjonen i anleggsmidlene det har finansiert. Å følge reglene for minimumsavdrag i 2023 uten korrigeringer vil gi en vesentlig kortere avdragstid enn hva som vil være rimelig (14 år i stedet for nærmere 50 år). Begge forholdene beskrevet over vurderes å være oppstartsproblematikk, som vil løse seg når prosjektet ny brannstasjon er ferdigstilt og kommer med i balansen både med verdi anleggsmidler og lån.

For å beregne minimumsavdrag for 2023 har vi holdt avskrivninger knyttet til mottatte anleggsmidler og ubrukte lånemidler utenfor beregningen.

Sum avskrivninger 2023	2 373 212
Sum lånegjeld	66 691 760
Sum bokført verdi varige driftsmidler	53 368 707
Minimumsavdrag	2 965 665

NOTER

NOTE 10: Pensjoner KLP, side 1

Pensjonskostnaden er det som blir belastet i regnskapet, mens pensjonspremien er det som faktisk betales til KLP til dekning av fremtidige pensjonsforpliktelser. Når pensjonspremien er større enn pensjonskostnaden oppstår det et positivt premieavvik, og motsatt et negativt premieavvik.

Den regnskapsmessige håndteringen av premieavviket fremkommer av regnskapsforskriften. Et positivt premieavvik skal føres til inntekt i årsregnskapet og bokføres under omløpsmidler som en kortsiktig fordring. Et negativt premieavvik skal føres til utgift i årsregnskapet og bokføres som kortsiktig gjeld. Premieavviket blir dermed en form for korreksjonspost til den betalte pensjonspremien, slik at nettoen av disse to størrelsene blir lik pensjonskostnaden. Premieavviket skal tilbakeføres (amortiseres) til driftsregnskapet senere år.

Regnskapsføring av premieavviket, og senere amortisering av dette, fremstår dermed som et unntak fra arbeidskapitalprinsippet og anordningsprinsippet.

Pensjonsutgifter i driftsregnskapet	2023	2022
Beregnet netto pensjonskostnad	7 952 391	6 051 631
Forfalt pensjonspremie (eks adm. Kostnader)	12 184 456	6 230 756
Årets premieavvik	-4 232 065	-179 125
Amortisering av tidligere års premieavvik	139 133	113 544
Administrasjonskostnad	643 659	262 255
Brutto pensjonsutgift etter premieavvik og amortisering	8 735 183	6 427 430
Pensjonstrekk ansatte	-1 790 298	-1 070 639
Tilskudd sikringsordningen	39 514	30 228
Honorar	0	0
Årets regnskapsførte pensjonsutgift	6 984 399	5 387 019
Bruk av premiefond	272 155	732 908

Akkumulert premieavvik	2023	2022
Sum gjenstående premieavvik tidligere år (pr. 1.1.)	860 391	794 810
Årets premieavvik	4 232 065	179 125
Sum amortisert premieavvik dette året	-139 134	-113 544
Akkumulert premieavvik 31.12.	4 953 322	860 391
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik	698 418	121 315
Sum akkumulert premieavvik inkl. arb.g.avgift	5 651 740	981 706

Pensjonsmidler og pensjonsforpliktelse	2023	2022
Netto pensjonsforpliktelser pr. 1.1.	55 084	-5 107 694
Årets premieavvik	4 232 065	179 125
Estimatavvik (ført direkte mot egenkapital)	-2 877 398	4 983 653
Virkning av planendringer (ført direkte mot EK)	0	0
Netto pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	1 409 751	55 084
Herav Brutto pensjonsforpliktelse	-25 503 406	-13 359 729
Herav Brutto pensjonsmidler	26 913 157	13 414 813
Herav Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	0	0
Sum pensjonsforpliktelser inkl. arb.g.avg. pr. 31.12.	1 409 751	55 084

NOTER

NOTE 10: Pensjoner KLP, side 2

Fortsettelse fra foregående side

Spesifikasjon av brutto pensjonsforpliktelse UB - Estimat	2023	2022
Brutto pensjonsforpliktelse IB 1.1. - estimat i fjor samt fisjon/fusjon	-13 359 729	-83 032 810
Estimatavvik forpliktelse IB 1.1.	-3 527 919	76 073 002
Overførte mottatte avvik		
Faktisk forpliktelse	-16 887 648	-6 959 808
Årets opptjening	-7 891 088	-6 010 803
Rentekostnad	-864 803	-389 118
Utbetalinger	140 133	
Brutto pensjonsforpliktelse UB 31.12	-25 503 406	-13 359 729

Spesifikasjon av brutto pensjonsmidler UB - Estimat	2023	2022
Brutto pensjonsmidler IB 1.1.	13 414 813	77 925 116
Estimatavvik midler IB 1.1.	650 521	-71 089 349
Overført mottatte avvik		
Faktiske pensjonsmidler	14 065 334	6 835 767
Innbetalt premie/tilskudd (inkl adm)	12 828 115	6 493 011
Administrasjonskostnad/Rentegaranti	-643 659	-262 255
Utbetalinger	-140 133	0
Forventet avkastning	803 500	348 290
Brutto pensjonsmidler UB 31.12.	26 913 157	13 414 813

Langsiktige økonomiske forutsetninger (oppgitt i %)	2023	2022
Årlig avkastning	4,00	3,50
Diskonteringsrente (risikofri)	3,50	3,00
Årlig lønnsvekst	2,48	1,98
Årlig vekst i folketrygdens grunnbeløp	2,48	1,98
Årlig vekst i pensjonsregulering	1,71	1,22
Forholdstallet fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet	1,00	1,00

Andel som tar ut AFP fra 62 år		
Aldersgrense	65 år	70 år
Fellesordningen	36 %	43 %

Frivillig avgang i fellesordningen						
Alder (i år)	<24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Avgang (i %)	25	15	7,5	5	3	0

Antall personer i ordningen	2023	2022
Aktive	137	113
Fratrådte	9	4
Pensjonister	2	0

SIGNATURER

Porsgrunn, 18. mars 2024

Siri Kristin Karlsen
Styreleder

Tim Kronborg
Nestleder

Marianne Hegna
Styremedlem

Runar Rugtvedt
Styremedlem

Børre Holmberg
Styremedlem

Terje Kristiansen
Styremedlem

Arild Wedvik
Styremedlem

Morten Meen Gallefos
Daglig leder/Brann- og redningssjef



Denne dokumentpakken inneholder:

- Originaldokumentene
- Signaturside (denne siden)
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.

Signatarer:

Navn	Fødselsdato	Metode	Dato
Gallefos, Morten Meen	19.01.1979	BANKID	19.03.2024 07:34
Karlsen, Siri Kristin	03.01.1969	BANKID	19.03.2024 09:43
Rugtvedt, Tor Runar	25.11.1956	BANKID_MOBILE	19.03.2024 07:55
Kronborg, Tim Agnar	05.10.1962	BANKID	19.03.2024 08:09
Hegna, Marianne	11.03.1963	BANKID	19.03.2024 08:19
Andersen, Børre Holmberg	01.03.1969	BANKID	19.03.2024 08:22
Kristiansen, Terje	18.02.1969	BANKID	19.03.2024 06:54
Wedvik, Arild Tjønna	01.10.1991	BANKID	19.03.2024 08:51



Denne filen er forseglet med en digital signatur.
Forseglingen er din garanti for filens autenticitet.



Årsberetning 2023

Grenland brann og redning IKS



Brann i Kragerø sentrum vinteren 2023. Foto: Theo Aasland Valen

Innhold

Brann- og redningssjefens innledning	3
Del 1, Selskapet og avdelingene i året som gikk.....	5
Eierkommunene	5
Representantskapet.....	5
Styret	6
Driftsorganisasjonen.....	6
Avdelingenes beretning fra året som har gått.....	7
Beredskapsavdelingen	7
Forebyggende avdeling.....	8
Feieravdelingen	9
Stab.....	10
Del 2, Økonomisk rapportering	11
Økonomisk stilling og utvikling.....	11
Vesentlige budsjettavvik	11
Driftsregnskapet	11
Kapitalregnskapet	12
Del 3, Annen rapportering.....	13
Likestilling og diskriminering	13
Sykefravær	13
Etikk	14
Påvirkning på ytre miljø.....	14

Brann- og redningssjefens innledning

De siste årene har vært krevende med koronapandemi og man har gått fra et fredelig Europa til et Europa i krig. I 2023 gjorde Skien brann- og feiervesen fullverdig inntreden i brann- og redningsselskapet. Grenland brann og redning (GBR) må fortsatt jobbe med å bygge og utvikle selskapet slik at man får på plass systemer, rutiner og synergier. GBR er nå blant landets 10 største brann- og redningsvesen og dette merkes på at vi er blitt mer synlige og attraktive i samfunnet og mot sentrale myndigheter. I november ble Helene Røsholt (Skien) valgt som leder av representantskapet, og nestleder ble Henriette Fluer Vikre (Kragerø). Styret har gjennomført 8 styremøter i løpet av året og fått inn en ny ansattrepresentant.

Den 1. mars fikk alle landets brannvesen en ny forskrift (Brann- og redningsvesenforskriften) som forsterker kravet til beredskap og samarbeid. Nasjonalt pågår det omfattende utredninger knyttet til brann- og redningsområdet. Det gjøres en helhetlig gjennomgang av fagområdet vårt, og det er opprettet en totalberedskapskommisjon som vurderer den totale samfunnssikkerheten. Det er ingen tvil om at vi er inne i mer utfordrende tider enn det vi har sett tidligere. De siste årene har medført et forsterket fokus på beredskap og samfunnssikkerhet med bakgrunn i trussel- og risikoendringene rundt oss. Dette skaper forventinger til brannvesenet, som er kommunenes førstelinjeinnsats i kriser og hendelser. Utfordringsbildet er annerledes, og brannvesenet har utvidet sin oppgave- og tjenesteportefølje.

3 storbranner

I februar 2023 brøt det ut brann i den verneverdige tette trehusbebyggelsen i Kragerø sentrum. Dette ble en omfattende hendelse med nærmere 100 innsatsmannskaper i over et døgn. Stor slagkraft og utholdenhet var suksessfaktorer for å begrense brannen til «bare» 3 bygninger. I mars ble det storbrann i Meierigården i Porsgrunn. Brannen var godt utviklet da GBR ankom, og dette var en murbygning med etasjeskiller i trevirke som gjorde slukningsarbeidet utfordrende og tok tid. Samme måned brant det også på Elkjøp på Langrønningen i Bamble. Butikken var helt ny og uåpnet, og brannutviklingen ble også i denne hendelsen svært krevende. Felles for alle disse brannene er at de har gitt mye læring og nyttig informasjon som vil bruke for å utvikle selskapet videre. Det å løse slike store hendelser i felleskap og samarbeid bidrar til å skape mer sømløs og optimal beredskap. Heldigvis har det bare vært materielle skader i disse brannene, og ingen som har blitt skadet eller omkommet.

Organisasjonskultur og organisasjonsutvikling

Siden etableringen i 2021 har GBR vært konstant i omstilling, og bygget selskapet uten noen form for tilskudd eller tilførte ressurser. Det tar tid å få mange ulike brannvesen fullverdig implementert i et stort selskap. Endringer kan være krevende og det er viktig å skape trygghet for de ansatte. Brannsjefen har et fokus på å utvikle selskapet og organisasjonen, også innenfor ledelsesfaget. Det å videreutvikle en arbeidsplass med en sunn og god organisasjonskultur er derfor et sentralt fokusområde. Styret vedtok i 2023 derfor å evaluere organisasjonen etter sine første driftsår. Dette arbeidet vil bli fullført i løpet av 2024.

Ny regional brannstasjon

Byggingen av ny brannstasjon vil slutføres i 2023. I midten av januar 2024 vil Grenland brann og redning åpne sin nye regionale brannstasjon i Grasmyrbakken i Bamble. Dette er ikke en helt vanlig brannstasjon som bare skal ha ansvar for å trygge befolkningen i Bamble og Brevik. Dette blir nemlig et hovedsete for diverse beredskapsmateriell som skal kunne benyttes i hele regionen og i fylket. Den nye stasjonen skal også inneha en del spesialutstyr og betjene andre stasjoner med tjenester og lagerkapasitet. Eksempel på dette er vaskeri og trykkprøving av brannslanger, røykvernverksted og sentrallager for vask og oppbevaring av vernebekledning. Av regionalt beredskapsmateriell skal nå

hovedlager for Telemarks beredskap mot akutt forurensing på sjø lokaliseres til Bamble. Dette vil sikre en effektiv respons ved hendelser på sjøen og langs hele kystlinjen. Nærhet til sjøen og spesialtrente mannskaper innenfor miljøberedskap er viktig for regionen og noe vi erfarte etter Full City-aksjonen. Den nye stasjonen i Bamble ligger strategisk til innenfor Grenland brann og redning sitt ansvars- og dekningsområde. Bamble stasjonen vil i tillegg også oppbevare endel regionalt skogbrannmateriell og landbasert kjemikalievern.

Høyere kostnader

Utviklingen peker på mer skjerpende krav fra myndigheter og mer søkelys på klima- og miljøhensyn, samt HMS. Dette igjen stiller et strengere krav til samarbeid, samordning og ressursutnyttelse. I løpet av det siste året har renteøkning, prisvekst og lønnsoppgjør/sentrale avtaler vært utslagsgivende i økonomien. Selskapet har lagt til grunn kommunal deflator fra vedtatt statsbudsjett ved justering av eierbidrag. Dette har gitt et relativt stort avvik sammenlignet hva som har blitt reell deflator. Dette er noe selskapet må følge opp slik at man får en forutsigbar økonomihåndtering i tiden som kommer. Etter storbrannene i 2023 søkte GBR om skjønnsmidler hos Statsforvalteren og fikk 1,8 millioner.

Flere kvinner

97 prosent av brannkonstablene i Norge er menn. For å bli enda bedre rustet til å møte dagens og fremtidens utfordringer, har vi lagt vekt på mangfold, teknologi og bærekraft i vår rekruttering. Det er en nasjonal utfordring, men også i GBR er det færre kvinner enn ønskelig, spesielt blant heltidsbrannkonstabler. Brannvesenet har tradisjonelt vært et mannsdominert sted, men heldigvis ønsker stadig flere unge kvinner å bli brannkonstabler, og jobber hardt for å bli det. Brannsjefen ønsker særlig fokus på dette og vil i sitt strategidokument forankre dette i selskapet. Grenland brann og redning ønsker å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som utnytter potensialet i befolkningens samlede kompetanse.

Avslutningsvis

Grenland består samlet sett av mye risiko og sårbarhet, og en mest mulig optimalisert ressursutnyttelse og beredskap har alltid hatt et sentralt fokus i lokalsamfunnet vårt. Grenland innehar Norges største risikoregion og et stort forurensingspotensial med sine landbaserte anlegg og tilhørende høye grad av maritim sjøtransport med farlige gods og laster. Ved uønskede hendelser vil konsekvensene ramme en helt region/samfunn på tvers av kommunegrenser. Det er derfor viktig at alle de kommunale redningsressurser har en spesielt sterk tilknytning og et godt samarbeid.

Jeg vil takke alle involverte i etableringen og styringen av GBR samt politisk viljen til å danne en god beredskap og trygge befolkningen. Jeg er stolt av å jobbe i GBR og takk til alle våre ansatte.

- På jobb for et tryggere nærmiljø

Morten Meen Gallefos

Brann- og redningssjef

Del 1, Selskapet og avdelingene i året som gikk

Eierkommunene

Grenland brann og redning IKS ble stiftet i 2020 av kommunene Bamble, Drangedal og Porsgrunn. Kragerø kommune trådte inn som eier fra 1. januar 2022, mens Skien kommune ble medeier fra 1. januar 2023.

Per 31.12.2023 har Grenland brann og redning IKS følgende eiere med tilhørende eierandel:

Kommune	Innbyggere per 31.12.23	Eierandel
Bamble	14 269	11,6 %
Drangedal	4 086	3,3 %
Kragerø	10 445	8,5 %
Porsgrunn	37 193	30,3 %
Skien	56 619	46,2 %
Sum	122 612	

I tillegg leverer selskapet tjenester til Siljan kommune.

Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste organ, og består av tre representanter fra hver av eierkommunene. Jamfør selskapets eierstrategi skal dette være ledende politikere i den enkelte kommune, for å sikre god forankring av beslutninger hos selskapets eiere.

Representantskapet har hatt 4 møter i 2023, og behandlet 12 saker. Alle saker og møteprotokoller fra representantskapsmøtene er tilgjengelige på www.gbr.no.

Det har vært bytte av medlemmer i representantskapet etter kommunevalget høsten 2023. Ved årsskiftet bestod representantskapet av følgende personer:

Kommune	Representant	Rolle
Bamble	Bård Hoksrud	Medlem
Bamble	Erling Dahl	Medlem
Bamble	Torstein Dahl	Medlem
Drangedal	Stina Anlaug Sætre	Medlem
Drangedal	Dag Arild Brødsjømoen	Medlem
Drangedal	Per Esborg	Medlem
Kragerø	Charlotte Therkelsen	Medlem
Kragerø	Jonas Nilsen	Medlem
Kragerø	Henriette Fluer Vikre	Nestleder
Porsgrunn	Janicke Andreassen	Medlem
Porsgrunn	Stine Stamland	Medlem
Porsgrunn	Håkon Stornes	Medlem
Skien	Helene Røsholt	Leder
Skien	Oddbjørn Dahl	Medlem
Skien	Knut Einar Aas	Medlem

Styret

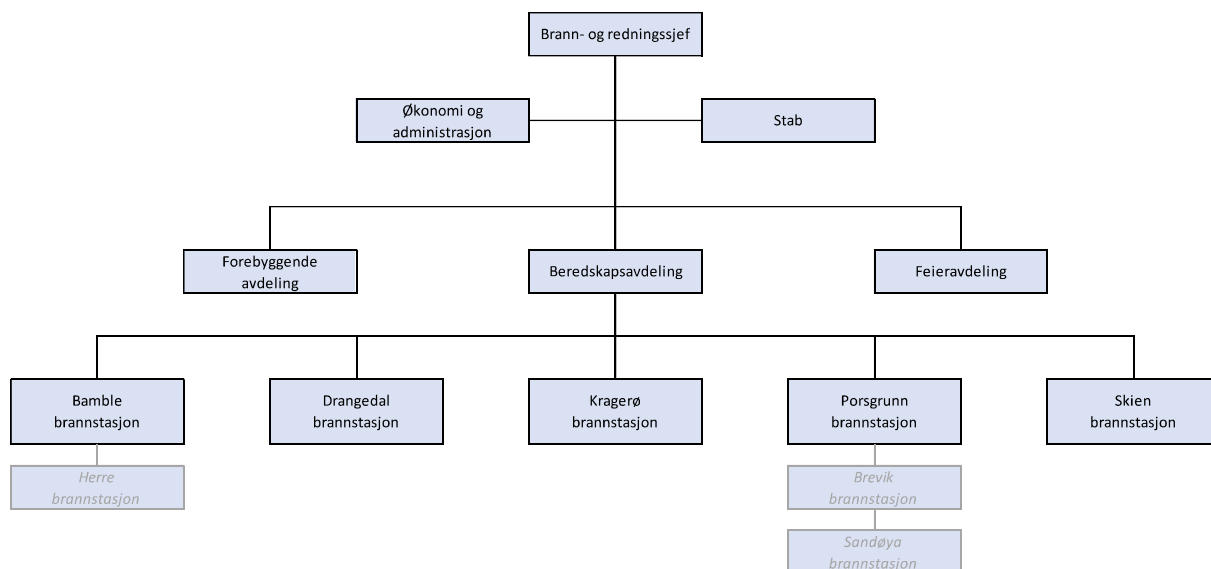
Styret består av fem medlemmer valgt av representantskapet, og to medlemmer valgt av de ansatte. Per 31.12.23 har styret følgende medlemmer og varamedlemmer:

Navn	Rolle
Siri Kristin Karlsen	Styreleder
Tim Kronborg	Nestleder
Marianne Hegna	Medlem
Runar Rugtvedt	Medlem
Børre Holmberg	Medlem
Terje Kristiansen	Medlem - ansattrepresentant
Arild Wedvik	Medlem - ansattrepresentant
Marit Bredesen	Varamedlem
Yvonne Aasbø	Varamedlem
Helge Munkås Andersen	Varamedlem
Anders Lindland Karlsen	Varamedlem - ansattrepresentant
Nils-Tore Nilsen	Varamedlem - ansattrepresentant

Styret har hatt 8 møter i 2023, og behandlet til sammen 21 saker. Alle møteprotokoller fra styremøtene er tilgjengelige på vår hjemmeside www.gbr.no.

Driftsorganisasjonen

Selskapets organisasjonskart er dynamisk, og skal sikre en mest mulig hensiktsmessig organisering for å kunne utføre de oppgavene vi er satt til å gjøre. Per 31.12.23 ser organisasjonskartet slik ut:



Tabellen under viser fordeling av faste ansatte på de ulike avdelingene/områdene:

	Administrasjon og ledelse	Stab	Beredskap	Feier	Forebyggende
Ansatte	7	4	153	21	12
Stillinger	7	4	82	21	12*
Kvinner	4	2	5	1	3
Menn	3	2	148	20	9
Heltid	7	4	81	21	9
Deltid	0	0	72	0	3**

* En ansatt har blitt pensjonist i løpet av året. Stillingen er ikke besatt per 31.12.23

** Tre ansatte har permisjon i hhv. 20 %, 20 % og 30 %, men «eier» 100 % stillinger

På feieravdelingen har vi også en lærling i feierfaget, som ikke inngår i tallene over. I tillegg har vi 29 personer knyttet til skogbranntroppen i Grenland, og staben administrere ordninger med alle skogbranntroppene i Telemark. Totalt utgjør dette ca. 100 mannskaper.

Avdelingenes beretning fra året som har gått

Beredskapsavdelingen

Beredskapsavdelingen startet inngangen av 2023 med å inkorporere beredskapen ved Skien stasjon. Det har naturlig nok hatt stort fokus gjennom året. Ledergruppa vår ble dermed større, og faste og regelmessige møter har blitt gjennomført. Lik skiftordning for alle kasernerte mannskaper kom på plass i september.

I 2023 ble også overgangen til kasernert styrke i Bamble et fokusområde. Arbeidet med å avklare hvilket personell som skulle overføres, hvilke stillinger som skulle besettes og sammensetning av stasjonens vaktlag og øvrige funksjoner har tatt mye tid.

Det er beredskapsavdelingen som har hatt byggherreansvaret ved oppføring av ny kasernert stasjon i Bamble. Dette arbeid har beslaglagt mye tid. Resultatet av dette arbeidet er en ny flott brannstasjon med rene og urene soner godt ivaretatt. Moderne inventar og kaserneløsning er noen av mange fordeler med den nye stasjonen i Bamble.

I de første månedene i 2023 har GBR hatt tre større hendelser med brann i Kragerø sentrum, Meierigården i Porsgrunn og industrilokale på Langrønningen i Bamble. Særlig de to føreste hendelsen var ressurs- og materiellkrevende. Etter søknad resulterte dette i innvilgede skjønnsmidler fra statsforvalteren. Forsommeren 2023 var preget av tørkeperiode og dette ga seg utslag i flere branner i vårt område.

Arbeidet med å ta i bruk vårt eget digitale kvalitetssystem (Bliksund) er kommet et langt stykke på vei. I Bliksund har man gjennom året tatt i bruk sjekklister, kompetansemodulene og øvelser er også nå oppe og går. I løpet av våren ble alle stasjoner og lag gitt opplæring eller repetisjon på bruken av Bliksund. Det er tatt inn i våre rutiner at eksponering skal føres for alle. Dette ser man nå har satt seg som en god praksis.

2023 var det siste året i overgangsfasen før nytt regelverk satte krav til føring av båt over 8 meter. Ulike dispensasjoner er søkt, og det er satt i gang arbeidsgrupper for anskaffelse av nye båter under 8 meter. På tampen av året ble også de to båtene som var over 8 meter tatt ut av tjeneste.

Ved Brann- og redningsskolen har to ansatte deltatt på grunnkurs for heltidspersonell, en har deltatt på ledelse trinn A og to har deltatt på ledelse B og C. Ingen av søkerne kom inn på ledelse D kurset. Det er større behov for kurs ved brann- og redningsskolen enn skolen klarer å levere. Av den grunn er det arrangert ett internt kurs for utrykningsleder deltid basert på kurset til brannskolen. Det er også gjennomført interne lederkurs for brannmester og underbrannmester, samt kurs i Operativ LederUtvikling (OLU).

Det er gjennomført flere ansettelsesprosesser i 2023. Vi har ansatt:

- Stasjonsleder Porsgrunn i fast stilling
- Utrykningsleder Drangedal
- Brannkonstabel deltid Kragerø
- Ett års engasjement som brannmester i Kragerø
- To brannkonstabel heltid

I rekrutteringsprosessen av to nye brannkonstabler ble det gjort en stor jobb. 188 søkere kom inn. Erfaringer fra tidligere ansettelsesprosesser i Skien og i GBR ble lagt til grunn når vi laget opptaksdag. Det ble en lærerik og god prosess som førte fram til 10 gode kandidater på innstillingslisten.

Beredskapsavdelingen jobber godt sammen med de øvrige avdelingene i GBR. Det er særlig knyttet til forebyggende aktiviteter og arrangementer, at beredskap deltar med materiell og personell.

Forebyggende avdeling

Året 2023 har for forebyggende avdeling vært preget av sammenslåingen med Skien brann- og feievesen, som har medført at nye kollegaer skal finne måter å jobbe sammen. Dette har vi jobbet med gjennom hele året, både ved gjennomføring av aktiviteter, i møter og ved å samles til felles fagdager. Tiden har blitt brukt på å etablere et nytt fellesskap, og bli kjent med nye kollegaer.

Det har også blitt brukt mye tid på fagsystemet Cubit, der vi stod i en situasjon hvor deler av avdelingen var bedre kjent med systemet enn andre. I tillegg er det utviklet en ny modul for tilsyn i særskilte brannobjekter, som har krevd mye tid å følge opp.

Videre har forebyggende avdeling i løpet av 2023 fått redusert bemanning, både som følge av naturlig avgang og som følge av omorganisering. Dette har resultert i at vi ved utgangen av 2023 ligger ca. ett årsverk under dimensjoneringskravet til årsverk som jobber med brannforebyggende arbeid.

På grunn av utfordringene som er nevnt over så har vi hatt et for lavt trykk på gjennomføring av tilsyn i særskilte brannobjekter (§13-objekter) gjennom året, med 182 gjennomførte tilsyn som tilsvarer 60% av planlagte. Vi har imidlertid klart å holde et godt fokus på brannvernopplæring, og har på dette området spesielt fokus mot barn, unge og risikogrupper. I 2023 har vi hatt brannvernopplæring for hele 7447 personer, herunder 3387 barn og unge, samt 3406 personer tilknyttet risikogrupper.

En av de viktigste og mest tidkrevende oppgavene vi har er oppfølging av bekymringsmeldinger. Dette er meldinger som går på små og store forhold som kan medføre økt brannrisiko hjemme hos innbyggere, og disse mottar forebyggende avdeling fra flere ulike aktører internt i organisasjonen, fra kommunene eller fra andre som kjenner til forhold som man bekymrer seg for. Det ble i 2023 gjennomført 25 hjemmebesøk i forbindelse med bekymringsmeldinger, i tillegg har vi kontinuerlig dialog med NAV, tjenestekontor, boligkontor, o.l. instanser. For å jobbe med disse oppgavene er det opprettet en intern gruppe i GBR kalt «Trygg hjemme», som består av 4 branningeniører fra forebyggende avdeling og 3 fra feieravdelingen.

Videre har vi gjennomført alle nasjonale kampanjer, herunder brannvernuka, studentkampanje, trygg hyttekos, aksjon boligbrann og røykvarslerdagen. I forbindelse med brannvernuka var vi ute i 68 barnehager sammen med Bjørnis, og avsluttet med Åpen brannstasjon på seks stasjoner der vi anslagsvis hadde rundt 2500 besøkende totalt. I tillegg har vi gjennomført noen få lokale kampanjer og aksjoner. Det ble blant annet gjennomført 5 utelivskontroller hvor det ble avdekket flere avvik som har blitt fulgt opp. I tillegg gjennomførte vi en egen aksjon mot rømningsveier i butikker, hvor 29 butikker ble besøkt og 19 av dem fikk kommentarer (med varierende alvorlighetsgrad) på rømningsforholdene. Dette viser for oss hvor viktig det er at forebyggende er til stede.

Andre viktige oppgaver som utføres av forebyggende avdeling er saksbehandling, og i 2023 har vi behandlet over 230 søknader og meldinger. Dette er søknader og meldinger knyttet til overnatting, arrangementer, oppbevaring og salg av fyrverkeri, samt oppskyting av fyrverkeri og saluttering.

Feieravdelingen

Feieravdelingen ble opprettet som egen avdeling etter omorganisering i 2023, som følge av Skien brann- og feievesens inntreden. Avdelingen bestod i 2023 av 22 faste brannforebyggerstillinger, inkludert leder og nestleder. 2 av de faste stillingene er besatt av ufaglærte i utdanningsløp som praksiskandidater.

Grenland brann og redning ble i 2023 godkjent lærebedrift. I løpet av året ble det ansatt en ny brannforebyggerlærling i avdelingen. GBR har som målsetting å ha lærling i selskapet til enhver tid, samt å rekruttere én ny lærling årlig. Opplæring og utdanning av lærlinger og praksiskandidater setter søkelys på faglig utvikling og samarbeid i hele avdelingen.

Året 2023 har vært særlig preget av omorganisering, med fokus på etablering av ny avdeling for feiing og boligtilsyn. Vi har arbeidet med avdelingsstruktur, rutiner og prosedyrer, samarbeid, krav til produksjon, kvalitet, anskaffelser, implementering av digitale fagprogram m.m. Arbeidet med etableringen, samt endret praksis har ført til noe lavere produksjon av feiing og tilsyn enn et normalt år, men målsettingen er at dette skal bidra til et kvalitativt løft i årene fremover. Brannforebyggerne jobber målrettet med å kartlegge behovet for feiing og tilsyn i samtlige kommuner.

Feieravdelingen samarbeider godt med øvrige avdelinger og ønsker å bidra til felleskapstankegang i Grenland brann og redning. En stor andel av avdelingens ansatte bidrar som reservestyrker for beredskapsavdelingen ved store og ressurskrevende hendelser. Brannforebyggerne har gjennomført øvelser og blitt benyttet i hendelser i løpet av 2023. Feieravdelingen er representert med tre medlemmer i trygg hjemme gruppe i samarbeid med forebyggende avdeling. Vi har samarbeidet godt med forebyggende avdeling ved kampanjer som aksjon boligbrann, åpen dag og med forberedelser og gjennomføring av røykvarslerens dag 1. desember. Samarbeidet skaper felles forståelse for forebyggende arbeid på tvers av avdelinger og er en motivasjonsfaktor for å nå målsettingen vår.



Godt samarbeid på tvers - sammen på stand på røykvarslerens dag. Foto: Rudi Hamsdokka

Stab

Viktigste oppgaver i staben i 2023 har vært etablering av gode rutiner for drift av selskapet ved oppdatering av vernetjeneste, HMS rutiner og arbeid med styringssystemet BLIKSUND. Opprettelse av kommunalt oppgavefelleskap for Klima og miljøberedskapen i Telemark, der alle 17 kommuner deltar, har vært en viktig milepel i arbeidet vårt med akutt forurensing (IUA), skogbrannberedskap, flomberedskap og dronetjeneste.

På skogbrannøvelse 11.5.23 fikk vi besøk fra NRK's avdeling Klima som ønsket å lage en reportasje om skogbrann, som en del av en serie om klimaendringer i Europa.

Vi er stolte av at det er Telemark de kommer til når de ønsker informasjon om skogbrannberedskap.

<https://www.nrk.no/klima/xl/trener-pa-a-slukke-fremtidens-skogbrann-1.16422184>

Det har vært følgende skarpe hendelser i 2023:

Drone oppdrag	14 (9 stasjon Porsgrunn og 5 stasjon Notodden)
ROV oppdrag	2 søk etter antatt omkommet
IUA oppdrag	Har støtte kommunene i overkant av 20 hendelser
Innsats med skogbranntropper	2 (Drangedal og Skien)

På forespørsel fra Utenriksdepartementet og DSB ble alt vårt flommateriell donert til Ukraina, men er nå reetablert med midler fra Utenriksdepartementet.

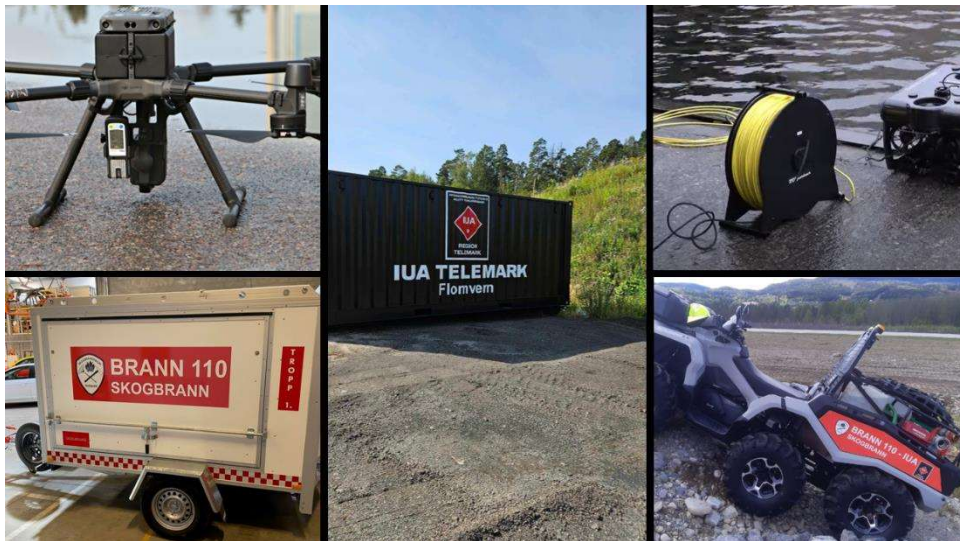


Foto: Jan-Olav Kristoffersen, Ingebjørg Synnøve Klovholt, Arne Momrak, Skien kommune

Del 2, Økonomisk rapportering

Økonomisk stilling og utvikling

Grenland brann og redning IKS fører regnskap etter kommunale regnskapsprinsipper. Årsregnskapet er avlagt etter forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper.

Årsregnskapet for 2023 viser et positivt driftsresultat på 1,76 millioner kroner. Dette er 1,7 millioner bedre enn budsjettet, og skyldes i sin helhet et positivt premieavvik på pensjon.

Reelt resultat fra selskapets drift er negativt med 3,6 millioner kroner. Årsaken er selskapet ikke er kompensert for den store økningen i kvelds- og natttillegg for skiftgående mannskaper, høyere rentekostnader, samt at det sentrale lønnsoppgjøret ble 1,2 % høyere enn hva som var beregnet i statsbudsjettet. I 2023 har vi dessuten hatt flere større hendelser og en kraftig skogbrannsesong på forsommeren. Deler av merkostnadene knyttet til disse hendelsene er kompensert med skjønnsmidler fra Statsforvalteren.

Tabellen under viser selskapets merkostnader i 2023, som vi ikke har hatt noen mulighet til å påvirke:

Kostnad	Beløp
Endring i tillegg for arbeid kveld/natt/helg	2 100 000
Høyere lønnsoppgjør (4,2 % → 5,4 %)	800 000
Økte rentekostnader*	200 000
Storbranner og skogbrann	2 800 000
Skjønnsmidler fra statsforvalter, storbranner og skogbrann	- 1 800 000
Sum merkostnader uten kompensasjon	- 4 100 000

** De faktiske rentekostnadene er nesten 3 millioner kroner høyere enn budsjettet, men det vesentlige av dette er belastet Bamble nye brannstasjon som byggelånsrenter.*

Alle avdelinger har hatt fokus på økonomistyring gjennom året, og blant annet redusert overtidskostnadene betydelig. Uten denne store innsatsen ville merforbruket vært vesentlig større.

Fra budsjettåret 2024 er selskapet kompensert med endringen i deflator fra revidert nasjonalbudsjett 2023. Dersom selskapet også tidligere år hadde fått justert sine inntekter i takt med endringene i deflator ville resultatet fra driften sannsynligvis vært positivt.

Driften av Grenland brann og redning IKS er i all hovedsak finansiert med driftstilskudd fra eierkommunene. Det er verd å merke seg at selskapet i 2023 tilbakeførte 12,9 millioner kroner til de samme kommunene i form av husleie og kjøp av tjenester.

Vesentlige budsjettavvik

Driftsregnskapet

Driftsinntektene er om lag 6 millioner kroner høyere enn budsjettet. Dette skyldes i hovedsak refusjoner knyttet til sykelønn og foreldrepermisjoner, skjønnsmidler fra Statsforvalteren og refusjon fra kommuner knyttet til skogbranntroppene.

Driftskostnadene er drøye 3 millioner kroner høyere enn budsjettet. Her er det avvik «begge veier» på mange enkeltposter, ingen konkrete kjøp som utgjør avviket. Merforbruket skyldes en kombinasjon av nye stasjonsledere, at vi jobber for å finne riktig nivå på budsjettpostene i forbindelse med at vi har blitt dobbelt så store på få år, og at avviksfokuset i selskapet mest har vært på lønn/overtid.

Når det gjelder finanskostnader er det avdragsutgiftene som viser det største avviket i driftsregnskapet. Dette skyldes at sammensetningen av anskaffede anleggsmidler gjennom året har vært noe annerledes enn beregnet ved lånopptak/budsjettering. Opprinnelig lå hele investeringen på ny brannstasjon inne i 2023, mens den fortsatt ikke er ferdig ved årsskiftet. Det vil si at lånet har gått til finansiering av anleggsmidler med kortere avskrivningstid enn budsjettert, og avdragene er derfor blitt høyere. Dette jf. reglene om minimumsavdrag.

Både renteinntekter og rentekostnader er høyere enn budsjettert. Reelt sett er rentekostnadene vesentlig høyere enn det som kommer frem i driftsregnskapet, da byggelånsrente for den nye brannstasjonen i Bamble er belastet kapitalregnskapet.

Av resultatet på 1,776 millioner kroner gjelder 0,527 millioner Skogbranntroppene i Telemark. Dette er eksterne midler som skal gå til drift av skogbranntroppene, og er derfor satt av på bundet driftsfond.

Kapitalregnskapet

Det er et merforbruk på investering i varige driftsmidler og bruk av lån sammenlignet med justert budsjett. Dette skyldes i sin helhet byggingen av ny brannstasjon i Bamble. Da siste prognose ble laget, og representantskapet vedtok denne endringen, forventet vi en forsinkelse i byggeprosessen. Forsinkelsen ble vesentlig mindre enn forventet, og budsjettjusteringen førte dermed til merforbruk. Det er kun avvik knyttet til årets budsjett, prosjektet er fortsatt godt innenfor vedtatt rammen. Merforbruket må dekkes opp med ubrukte lånemidler i 2024.

Salg av varige driftsmidler er lavere enn budsjettert. Dette skyldes at mannskapsbilen i Brevik først ble solgt i januar 2024.



Bamble brannstasjon. Foto: Grenland brann og redning IKS

Del 3, Annen rapportering

Likestilling og diskriminering

Per 31.12.23 har Grenland brann og redning IKS 14 kvinner ansatt i 10,34 stillinger. Av disse er det tre kvinner som har søkt ulønnet permisjon i hhv. 20 %, 20 % og 30 % av sin stilling, mens tre er ansatt i deltidsstyrken i 1,44 % stillinger. Vi har også to kvinnelige vikarer, som ikke er inkludert i oversikten over faste ansatte.

I selskapets ledergruppe er tre av seks medlemmer kvinner. I styret er to av syv faste medlemmer kvinner, herunder også styrets leder.

I rekrutteringsprosesser fokuserer vi på at ingen skal diskrimineres på bakgrunn av kjønn, religion, seksuell legning, funksjonsnedsettelse eller andre forhold nevnt i likestillings- og diskrimineringsloven. Ved byggingen av ny brannstasjon i Bamble er denne godt tilrettelagt for funksjonshemmede, og med like gode garderobefasiliteter for begge kjønn. Tilrettelegging for alle er også fokus ved utbedringer og ombygginger ved selskapets øvrige stasjoner.

Hoveddelen av selskapets oppgaveportefølje er knyttet til fysisk og psykisk krevende oppgaver. Ansatte i beredskap må derfor gjennom strenge tester både før tilsetting og årlig for å opprettholde godkjenninger. Det vil derfor være en stor andel stillinger i selskapet hvor vi vanskelig kan tilrettelegge for ansatte med funksjonsnedsettelse eller som av andre grunner ikke kan tilfredsstille fysiske krav.

Det er ingen ufrivillig deltidsansatte i selskapet.

Sykefravær

Fravær per år og avdeling	2023			2022			2021		
	1-16	> 16	Totalt	1-16	> 16	Totalt	1-16	> 16	Totalt
Administrasjon og ledelse	1,31	1,03	2,34	1,33		1,33	0,38		0,38
Beredskap	1,81	1,63	3,43	3,57	3,16	6,73	2,54	0,64	3,18
Forebyggende	3,14	2,47	5,61	3,44		3,44	0,83	1,08	1,90
Feier	3,70	10,26	13,96	4,42	2,14	6,56	2,87	8,87	11,74
Totalt	2,28	3,42	5,70	3,45	2,06	5,51	1,98	2,29	4,28

Samlet sykefravær i 2023 var på 5,7 %. Dette er noe høyere enn i 2022 hvor fraværet var på 5,5 %. Korttidsfraværet (16 dager eller mindre) var på 2,28 %, noe som er en reduksjon fra fjorårets 3,45 %. Imidlertid har langtidsfraværet (mer enn 16 dager) økt fra 2,06 % til 3,42 %. Tallene er hentet fra registrert fravær i Visma GAT.

Oppfølgingssamtaler med de sykemeldte gjennomføres fortløpende, og individuelle planer er utarbeidet i samsvar med gjeldene regler.

Det er valgt nye verneombud høsten 2023. Det er i løpet av året gjennomført 4 AMU-møter mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i 2023. Arbeidsgiver har hatt ledervervet frem til oktober, hvor arbeidstakersiden overtok. Bedriftshelsetjenesten har deltatt i møtene.

Etikk

Selskapet har utarbeidet etiske retningslinjer. Disse er gjort kjent for alle ansatte, og ligger tilgjengelig på vår hjemmeside gbr.no. De etiske retningslinjene er tidligere gjennomgått på alle avdelinger og vaktlag, og har dannet grunnlag for felles refleksjon rundt temaet.

Påvirkning på ytre miljø

En av brannvesenet viktigste oppgaver er å slukke og begrense branner for å verne miljøet. GBR har behov for å øve/trene og gjøre dette på mest mulig miljøvennlig måte, både for ytre miljø, men også for å unngå unødvendig eksponering av gasser og kjemikalier. Det er likevel behov for å gjennomføre noen autentiske og realistiske øvelser for å inneha en tilstrekkelig kompetanse og kvalitet. GBR har i løpet av året hatt tilsyn med øvingsfelt og lukket avvik gitt av Statsforvalteren. Øvingsområdet benytter gass og avgir ikke særlig forurensing til grunnen. GBR har søkelys på gjeldene normer og standarder til ytre miljø i forbindelse med innkjøp og anskaffelser. Videre skal alle stasjoner kildesortere, og i samarbeid med våre eierkommuner er ENØK-tiltak en naturlig forvaltning av bygningsmassen. Selskapet skal i 2024 etablere en tydelig miljøprofil gjennom utarbeidelse av et strategidokument.



Denne dokumentpakken inneholder:

- Originaldokumentene
- Signaturside (denne siden)
- Elektroniske signaturer. Disse er ikke synlige i dokumentet, men er vedlagt elektronisk.

Signatarer:

Navn	Fødselsdato	Metode	Dato
Hegna, Marianne	11.03.1963	BANKID	19.03.2024 08:18
Kristiansen, Terje	18.02.1969	BANKID	19.03.2024 06:53
Rugtvedt, Tor Runar	25.11.1956	BANKID_MOBILE	19.03.2024 07:56
Gallefos, Morten Meen	19.01.1979	BANKID	19.03.2024 07:35
Karlsen, Siri Kristin	03.01.1969	BANKID	19.03.2024 09:43
Wedvik, Arild Tjønna	01.10.1991	BANKID	19.03.2024 09:46
Andersen, Børre Holmberg	01.03.1969	BANKID	19.03.2024 08:21
Kronborg, Tim Agnar	05.10.1962	BANKID	19.03.2024 08:09



Denne filen er forseglet med en digital signatur.
Forseglingen er din garanti for filens autenticitet.



Til representantskapet i Grenland Brann og Redning IKS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Grenland Brann og Redning IKS som viser et ordinært resultat på kr 1 775 883 og et regnskapsmessig resultat i balanse. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, driftsregnskap og kapitalregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til selskapet per 31. desember 2023, og av resultatet for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift, god kommunal revisjonsskikk i Norge og International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Årsberetningen og annen øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen og den øvrige informasjonen som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter den lovbestemte årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i

årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi uttaler oss om årsberetningen og annen øvrig informasjon datert 18.03.2024 og har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og
- at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Vi henviser for øvrig til avsnittet «Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik» under uttalelse om øvrige lovmessige krav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver vises det til: www.nkrf.no/revisjonsberetninger - revisjonsberetning nr. 4.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig



registrering og dokumentasjon av foretakets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik

Vi har utført et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, i forbindelse med Grenland Brann og Redning IKS sin redegjørelse for vesentlige budsjettavvik, enten det skyldes beløpsmessige avvik eller avvik fra representantskapets premisser for bruken av bevilgningene.

Konklusjon

Basert på de utførte handlingene og innhentede bevis er vi ikke blitt kjent med forhold som gir grunn til å tro at årsberetningen ikke gir dekkende opplysninger om vesentlige budsjettavvik.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver vises det til: www.nkrf.no/revisjonsberetninger - revisjonsberetning nr. 4.

Skien, 27. mars 2024

Vestfold og Telemark revisjon IKS

Ingebjørg Nordby Vibeto

Oppdragsansvarlig / statsautorisert revisor