

Status generelt



- Jobbe aktivt mot/med våre eierkommuner
- Nedsette en strategisk arbeidsgruppe - «Effektiv drift i en ny virkelighet»
- Optimalisering og utvikling av Grenland brann og redning 2027-2036
- Tjenesteportefølje og fremtidige oppgaver
- Organisasjon og ledelse - effektiv drift og utvikling
- Brannstasjonsstruktur
- Eierbidraget / Bærekraftig økonomi
- Organisering, utrustning og bemanning
- Overordnet vaktberedskap og innsatsledelse
- Øvelser, opplæring og kompetanse
- Tunge personalsaker

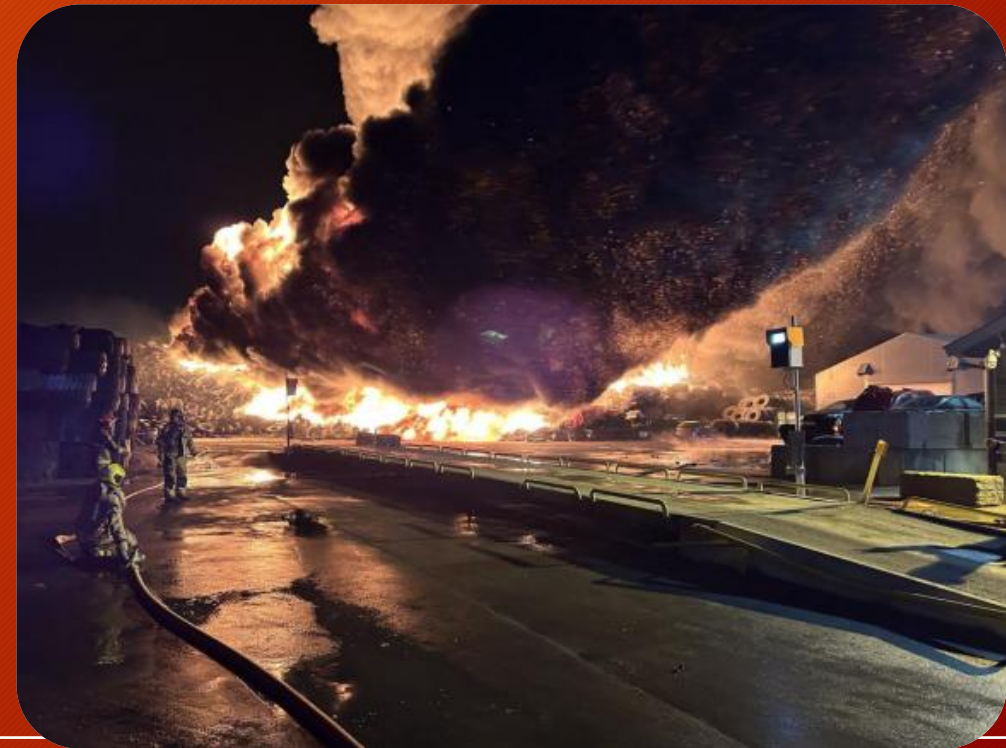
Kompetent - Engasjert - Hjelpsom



Ragn-Sells



- Godtatt forelegg på 1,5 mill fra politiet (anses som akseptert og vedtatt)
- Slukkeberedskap, internkontroll og forebyggende tiltak (skiller)
- Estimert totalbeløp mot GBR: 30-40 millioner
- Kritikk: Slukkevann og håndtering
- Verne liv og helse, miljø og materielle verdier
- Dom ville danne presedens for handlingsmønster
- Presedens for økonomi og skadevolder
- DSB har gått langt i og støtte håndteringen til GBR
- Vurdere sakkyndige
- Uvisst om forsikringen dekker noe for RS
- RS har byttet advokater



Kompetent - Engasjert - Hjelpsom

Samordning og utvikling



- Dimensjonerende ROS for GBR er ferdig utarbeidet og vedtatt i ledermøte, og klar for behandling i Styret. Frist ferdigstillelse til Dsb er 01.06.26.
- Delberedskapsanalyse for Kragerø kommune ifm. ny brannstasjon er ferdigstilt. Denne samt fullstendig "dokumentpakke" inneholdende anbudsdokumenter, funksjonsbeskrivelse, spesifikasjoner og HMS bestemmelser er oversendt Kragerø kommune v/Kommunedirektør. Delberedskapsanalysen tar kun for seg de faktorene som bestemmer størrelse og plassering av brannstasjon. GBR har levert iht. frist for evt. KS behandling i mai.
- Prosess for høyere stillingsinndekning til GBR fra KOM er godt igang.
- Prosjekt for å redusere kostnader ifm. nødnettsterminaler er startet opp.
- HR: Fokus på driftsoppgaver knyttet til rekruttering, medbestemmelse og OU

Beredskapsavdelingen



- Relativt høyt aktivitetsnivå i avdelingen. Spesielt i forbindelse med potensiell omorganisering i dagtid beredskap.
- Gjennomført drøfting med TV 23.mars. Forslag til beslutning vil bli forelagt ledermøtet 26.mars.
- Det jobbes med analyser og utviklingsarbeid. Videre er det høyt fokus på god ressursutnyttelse på tvers av stasjoner, som igjen gir effekt både kulturelt og økonomisk.
- Selv om mye går i riktig retning vil det være nødvendig å se og bli sett i avdelingen, slik at vi har moment, samtidig som at ting ikke går for fort.
- Det kan bli betydelige endringer i dagtid beredskap, noe som gjør at alle må gi litt ekstra i overgangene. Slik at man unngår større vakum når f.eks stasjonsleder Drangedal/Kragerø slutter. Frem til erstatter er på plass, må arbeidsoppgaver, og ansatte ivaretas på en god måte.

Beredskapsavdelingen



Vedlegg 1: Org kart beredskap



Boligsikkerhetsavdelingen



- Høyt trykk på våre kjerneoppgaver og daglig drift i avdelingen med hovedvekt på tilsyn gjennom vinterhalvåret.
- Våren betyr synlige brannforebyggere rundt omkring på byenes tak. Oppstart av feiing i April.
- Vi deltar med representant i prosjektarbeid knyttet til revisjon av tiltaksutredning for lokal luftkvalitet.
- Videre opprettholdes vårt fokus på rekruttering. Avdelingen har for tiden en skoleelev utplassert ved Bamble brannstasjon, hvor eleven følger veileder to dager i uken ut skoleåret. Vår målsetting er å rekruttere én ny lærling hvert år.

Spesialisttjenester



- De fleste i spesialisttjenester er involvert i utarbeidelse av Miljørisikoanalyser for Telemark. Miljørisikoanalysene skal danne grunnlaget for beredskapsplaner for IUA.
- Vi jobber også med flere risikoanalyser for GBR. Dimensjonerende risikoanalyse er nylig ferdig, og fremover jobber vi med risikoanalyse innenfor HMS og virksomhets-ROS. Disse vil legge grunnlag for at vi kan etablere gode HMS-planer og beredskapsplaner for selskapet.
- Det jobbes med forberedelser til skogbrannsesongen, både på utstyrs-/materiellsiden, men også med øvelser utøver våren. I år bistår vi med to øvelser for de ulike troppene i Grenland.
- Bliksund blir et fokusområde fremover. Det gjelder blant annet oppfølging av pågående prosjekter, men også hvordan det brukes i det daglige. Det skal også gjennomføres vernerunder i alle avdelinger i løpet av våren.
- Fagleder samfunnssikkerhet har mye fokus på kommunenes rolle i kriser og krig, og følger opp en del prosjekter og bestillinger som kommer fra myndighetene.

Kompetent - Engasjert - Hjelpsom

Forebyggende avdeling



- Arbeid med forebyggendeanalysen
- Tilsyn i særskilte brannobjekter
- Planlegging av undervisning for 6. trinn, påmeldt 1300 elever
- Planlegging av barnehagebesøk på brannstasjonene
- Nattkontroll på alle sykehjem. Stort sett bra, men noe mangler på opplæring, risikovurdering og kompetanse rundt kompensierende tiltak. Dette følges opp.
- Fellesaksjon gatekjøkken i Skien og Porsgrunn sammen med Mattilsynet, Skatteetaten og Arbeidstilsynet. Varierende hvordan disse blir drevet.
- Bjørnis påskehefter, trekkes og leveres til barnehager før påske.