GRENLAND
BRANN OG REDNING IKS

Møteinnkalling representantskapsmøte

Dato og tid: 28.09.26 kl. 09.00

Sted: Digitalt møte på teams

Agenda

Sak nr./år	**Tittel**
	Godkjenning av innkalling
	Godkjenning av protokoll fra siste møte
	Valg av to personer til å signere protokollen sammen med møteleder
	Informasjon og status i viktige saker for selskapet
05/26	Valg av styremedlemmer
06/26	Strategisk arbeidsgruppe
07/26	Budsjettjusteringer 2026
08/26	Eventuelt

Med vennlig hilsen

Helene Røsholt
representantskapsleder

Representantskapsmøte
Dato: 28.09.26

Sak 05/26, Valg av styremedlemmer

Valgkomiteens forslag til vedtak:

1. Tim Kronborg velges som leder for ett år
2. Birgitte Midgaard velges som nestleder to år
3. Børre Holmberg velges som styremedlem for to år
4. Tor Peder Lohne velges som første varamedlem for ett år
5. Kjersti Stordalen velges som andre varamedlem for ett år
6. Hilde Tveit Kirkeby velges som tredje varamedlem for ett år

Bakgrunn for saken:
Valg til styret i Grenland brann og redning IKS skjer årlig i vårens representantskapsmøte. Det er også representantskapet som fastsetter godtgjøringen til styrets medlemmer. Det er valgkomiteen, bestående av ordførerne i eierkommunene, som legger frem saken til behandling for representantskapet.

Saksopplysninger:
Styremedlemmer i Grenland brann og redning IKS velges for to år, mens varamedlemmer velges for ett år. For å sikre kontinuitet i styrets arbeid er styreleder og ett styremedlem på valg det ene året, mens de tre øvrige eieroppnevnte styremedlemmene er på valg året etter.

I 2026 er styreleder Siri Kristin Karlsen og styremedlem Børre Holmberg på valg.
Siri Kristin Karlsen har valgt å trekke seg som styreleder, og valgkomiteen har foreslått at nestleder Tim Kronborg overtar vervet. For å opprettholde nevnte kontinuitet velges styreleder i denne omgang for ett år. Børre Holmberg har sagt ja til gjenvalg, det samme har to av varamedlemmene.

Valgkomiteen har i år ikke tatt opp honorar til styret som tema. Honoraret ble sist endret høsten 2025, og er som følger:

- Styreleder: 85.000 per år
- Nestleder: 65.000 per år
- Medlem: 30.000 per år
- Vara: 2.500 per møte

I tillegg vedtok representantskapet følgende i sak 09/25: *«I særskilte tilfeller, hvor enkeltmedlemmer i styret har vesentlig ekstra belastning, kan det gis godtgjøring i tillegg til styrehonoraret på 2000 kroner per møte (min. 2 timer).»*

Hvis valgkomiteens innstilling blir vedtatt blir styrets sammensetning som følger:

Rolle	**Navn**	**På valg neste gang**
Styreleder	Tim Kronborg	2027
Nestleder	Birgitte Midgaard	2028
Styremedlem	Børre Holmberg	2028
Styremedlem	Marianne Hegna	2027
Styremedlem	Runar Rugtvedt	2027
1. Varamedlem	Tor Peder Lohne	2027
2. Varamedlem	Kjersti Stordalen	2027
3. Varamedlem	Hilde Tveit Kirkeby	2027

I tillegg til de eieroppnevnte styremedlemmene består styret i GBR av to medlemmer som velges av de ansatte. De ansatte gjennomførte sitt valg i mai.

Kort presentasjon av foreslåtte styremedlemmer:

Leder: **Tim Kronborg (63 år)** bor i Langesund og har bred erfaring fra næringsutvikling, eiendom og industriutvikling i Grenland. Han har vært nestleder i styret for Grenland brann og redning IKS siden selskapets oppstart, og har omfattende erfaring fra styrearbeid og ledelsesfunksjoner i næringslivet.

Nestleder: **Birgitte Midgaard (56 år)** bor i Kragerø og er advokat og daglig leder i Advokatfirmaet Midgaard & Co AS. Hun har bred juridisk kompetanse og erfaring fra styrearbeid, blant annet som styreleder i Kragerø Kommunale Boligstiftelse.

Styremedlem: **Børre Holmberg (57 år)** bor i Skien og arbeider i teknologiselskapet Vivicta. Han har erfaring innen digitalisering, teknologi og virksomhetsutvikling, og har vært medlem av styret for Grenland brann og redning IKS i flere år.

Varamedlem: **Tor Peder Lohne (42 år)** bor i Drangedal og har mastergrad i skogfag. Han har erfaring fra offentlig forvaltning, nærings- og interessepolitisk arbeid og politisk ledelse, blant annet som tidligere ordfører i Drangedal. Lohne har vært varamedlem i styret for Grenland brann og redning IKS i flere år.

Varamedlem: **Kjersti Stordalen (65 år)** bor i Porsgrunn og arbeider med næringslivs- og partnerutvikling i Odds Ballklubb. Hun har lang erfaring med relasjonsbygging, samarbeid mellom næringsliv, idrett og offentlig sektor, og har vært varamedlem i styret for Grenland brann og redning IKS gjennom flere år.

Varamedlem: **Hilde Tveit Kirkeby (50 år)** bor i Drangedal og har erfaring fra styrearbeid innen interkommunalt samarbeid gjennom sitt verv i Sør-Øst 110 IKS. Hun er rådgiver og beredskapskoordinator i Drangedal kommune og har god kompetanse innen samfunnssikkerhet og beredskap.

Representantskapsmøte
Dato: 28.09.26

Sak 06/26 Mandat og organisering av strategisk arbeidsgruppe

Styrets forslag til vedtak

1. Representantskapet vedtar mandat og sammensetning for strategisk arbeidsgruppe slik det kommer frem av saksfremstillingen.
2. Arbeidsgruppen skal legge fram sin samlede rapport med anbefalinger for styret innen første tertial 2027.
3. Representantskapet legger til grunn at rapporten etter styrebehandling oversendes representantskapet for videre behandling og politisk forankring i eierkommunene.

Bakgrunn for saken

Grenland brann og redning IKS (GBR) står overfor betydelige endringer i både samfunnets risiko- og trusselbilde og selskapets økonomiske rammevilkår. Klimaendringer, teknologisk utvikling, økt avhengighet av kritisk infrastruktur og en mer krevende sikkerhetspolitisk situasjon stiller nye krav til brann- og redningsvesenets kapasitet, kompetanse og organisering. Samtidig forventes brann- og redningsvesenet å spille en stadig viktigere rolle innen samfunnssikkerhet, krisehåndtering og totalforsvar. Rapporten «Brann- og redningsvesenet i en ny tid» understreker behovet for sterkere regional samhandling, bedre ressursutnyttelse, økt kompetanse og en tydeligere rolle for brann- og redningsvesenet innen samfunnssikkerhet og beredskap. Rapportens anbefalinger peker på at framtidens brann- og redningsvesen må utvikles som en sentral samfunnssikkerhetsaktør med evne til å møte både tradisjonelle hendelser og nye sammensatte utfordringer. Samtidig legger nasjonale føringer for samfunnssikkerhet og totalforsvar til grunn et tettere samvirke mellom sivile og militære ressurser. Brann- og redningsvesenet har en sentral rolle i den sivile delen av totalforsvaret gjennom sin lokale tilstedeværelse, døgnkontinuerlige beredskap og evne til å håndtere hendelser som påvirker kritisk infrastruktur og befolkningens sikkerhet.

For Grenlandsregionen er disse utfordringene særlig relevante. Regionen har omfattende prosessindustri, betydelig transport av farlig gods, havnevirksomhet, tunnelanlegg, sykehus og annen samfunnskritisk infrastruktur. Dette gir et sammensatt risikobilde som krever et robust, fleksibelt og framtidsrettet brann- og redningsvesen.

Parallelt med utviklingen i risikobildet opplever GBR et økende økonomisk press. Selskapet står overfor betydelige kostnadsøkninger som følge av pensjonsforpliktelser, lønnsutvikling, prisvekst, investeringsbehov og skjerpede myndighetskrav. Dette

aktualiserer behovet for å vurdere hvordan virksomheten kan videreutvikles og organiseres slik at den både opprettholder nødvendig beredskap og sikrer langsiktig økonomisk bærekraft.

Representantskapet behandlet derfor våren 2026 selskapets framtidige utvikling og økonomiske bærekraft, og vedtok å etablere en strategisk arbeidsgruppe. Arbeidsgruppen skal gi anbefalinger om hvordan GBR kan utvikle tjenestene, styrke operativ evne, sikre bærekraftig økonomi og videreutvikle rollen som strategisk partner for eierkommunene innen samfunnssikkerhet og beredskap. I styremøte 17.08.2026 behandlet styret saken under sak 18/26 og vedtok at brann- og redningssjefen skulle utarbeide forslag til mandat og organisering for styrets behandling.

Både representantskapet og styret har det siste året behandlet flere saker knyttet til selskapets økonomiske utvikling, herunder finansiering av merforbruk i 2025 og håndtering av forventede økonomiske utfordringer i 2026 som følge av økte pensjonskostnader. Representantskapet har også bedt om å få fremlagt en sak om framtidig fordelingsmodell for eierkommunenes driftstilskudd.

GBR har gjennomført og igangsatt flere analyser knyttet til risiko- og sårbarhetsbildet, samt dimensjonering og organisering. Analysene gir et viktig kunnskapsgrunnlag for selskapets videre utvikling og understreker behovet for en helhetlig strategisk vurdering av virksomheten fram mot 2036. Arbeidsgruppens vurderinger og anbefalinger skal bygge på gjennomførte og pågående analyser, slik at framtidige strategiske valg forankres i dokumenterte behov og faglige vurderinger.

Saksopplysninger

For å sikre at arbeidsgruppen organiseres i samsvar med IKS-loven og prinsippene for god selskapsstyring har selskapet innhentet en juridisk vurdering fra Samfunnsbedriftene. Samfunnsbedriftene konkluderer med at det ikke foreligger rettslige eller prinsipielle hindringer for å etablere en strategisk arbeidsgruppe bestående av representanter fra representantskap, styre og administrasjon. Det fremheves at en slik sammensetning kan bidra til et bedre beslutningsgrunnlag ved at eiermessige, strategiske, økonomiske og operative perspektiver ses i sammenheng.

Det fremgår samtidig at arbeidsgruppen skal være et rådgivende og utredende organ uten beslutnings- eller instruksjonsmyndighet. Arbeidsgruppen skal ikke overta eller endre den lovbestemte kompetanse- og ansvarsfordelingen mellom representantskapet, styret og daglig leder. Arbeidsgruppens anbefalinger skal behandles gjennom selskapets ordinære styringsorganer.

Samfunnsbedriftene vurderer videre at deltakelse fra folkevalgte representanter er uproblematisk og kan bidra til nødvendig eierforankring av arbeidet. Det er heller ikke identifisert generelle habilitetsutfordringer knyttet til deltakelse i arbeidsgruppen.

Sammensetning:

For å sikre bred faglig, strategisk og eiermessig forankring foreslås arbeidsgruppen sammensatt av:

- Brann- og redningssjef
- Økonomisjef i GBR
- Styreleder i GBR
- Ett styremedlem oppnevnt av styret
- Ett representantskapsmedlem fra hver av eierkommunene

Brann- og redningssjefen leder arbeidsgruppen og har ansvar for framdrift, koordinering og rapportering til styret.

For å sikre nødvendig kapasitet og kvalitet i arbeidet oppnevner brann- og redningssjefen et sekretariat for arbeidsgruppen. Sekretariatet skal bistå med møteforberedelser, koordinering, referater, innhenting av faktaopplysninger, analyser, rapportskriving og øvrig administrativ støtte.

Arbeidsgruppen kan ved behov innhente bistand og faglige innspill fra relevante fagmiljøer, offentlige myndigheter, forskningsmiljøer og samarbeidspartnere.

Medvirkning og involvering

Tillitsvalgte og vernetjenesten skal være sentrale samarbeidsparter gjennom hele prosessen. De skal involveres løpende i arbeidsgruppens arbeid og gis anledning til å komme med innspill til vurderinger, analyser og anbefalinger. Dette tas i selskapets etablerte kanaler og fora. Deres erfaringer og perspektiver skal inngå som en del av beslutningsgrunnlaget ved vurdering av organisering, kompetansebehov, arbeidsmiljø og framtidig utvikling av virksomheten.

Kommunedirektørene i eierkommunene skal holdes løpende orientert om arbeidet gjennom oversendelse av referater fra arbeidsgruppens møter.

Arbeidsgruppen skal også vurdere hvordan samvirket med sentrale beredskapsaktører kan videreutvikles for å styrke den samlede beredskapen i regionen. Dette omfatter blant annet samarbeid med helsevesen, politi, sivilforsvar, forsvarssektoren og andre relevante aktører. Særlig skal muligheter for mer effektiv ressursutnyttelse, kompetansedeling, felles øvingsaktivitet og styrket beredskap vurderes.

Mandat

Arbeidsgruppen skal være et rådgivende og utredende organ og skal:

- *Etablere et felles situasjonsbilde for GBR sin utvikling fram mot 2036 med grunnlag i gjennomførte og pågående analyser av risiko og sårbarhet, beredskapsbehov, organisering og tjenestenivå.*
- *Vurdere hvordan GBR kan videreutvikles som regional beredskapsaktør og strategisk samfunnssikkerhetspartner for eierkommunene.*
- *Vurdere utviklingen av forebyggende arbeid i eierkommunene.*
- *Vurdere selskapets framtidige rolle innen samfunnssikkerhet, sivil beredskap og totalforsvar i tråd med nasjonale føringer.*
- *Vurdere organisering, ledelsesstruktur, støttefunksjoner og ressursutnyttelse.*
- *Vurdere framtidige beredskapskapasiteter, stasjonsstruktur og lokalisering av ressurser basert på analyser og dokumenterte behov.*
- *Vurdere muligheter for økt regional samhandling og samarbeid med relevante beredskapsaktører.*
- *Vurdere framtidige behov innen kompetanseutvikling, rekruttering, øvelser, trening og fasiliteter.*
- *Vurdere bruk av teknologi, digitalisering og analyseverktøy som kan styrke tjenestekvalitet, beslutningsgrunnlag og effektiv drift.*
- *Identifisere tiltak som kan sikre langsiktig økonomisk bærekraft og effektiv ressursutnyttelse uten å redusere nødvendig beredskap.*
- *Vurdere framtidig finansieringsmodell, investeringsbehov, økonomiske rammevilkår og selskapets økonomiske handlingsrom.*
- *Vurdere muligheter for gevinster og synergier gjennom samarbeid, samordning eller felles ressursutnyttelse med andre offentlige aktører.*
- *Utarbeide en samlet strategi- og anbefalingsrapport for GBR sin utvikling fram mot 2036.*

Arbeidsgruppen skal levere sin rapport til styret innen første tertial 2027.

Styrets vurdering

Styret vurderer at representantskapets ønske om etablering av en strategisk arbeidsgruppe er hensiktsmessig for å sikre et helhetlig og langsiktig beslutningsgrunnlag for utviklingen av Grenland brann og redning IKS.

GBR står overfor utfordringer som strekker seg utover ordinær drift og budsjettstyring. Rapporten «Brann og redningsvesenet i en ny tid», sammen med selskapets egne analyser og nasjonale føringer innen samfunnssikkerhet, totalforsvar og betydelige økonomiske utfordringer viser tydelig behovet for en helhetlig strategiprosess. Arbeidsgruppen vil bidra til å omsette analyser, erfaringer og nasjonale forventninger til konkrete anbefalinger for selskapets framtidige utvikling.

Økonomisk bærekraft vurderes som en grunnleggende forutsetning for å opprettholde nødvendig beredskap og utviklingskraft. Arbeidsgruppen må derfor ikke bare vurdere framtidige beredskaps- og tjenestebehov, men også identifisere tiltak som styrker selskapets økonomiske handlingsrom og bidrar til bærekraftig finansiering på lang sikt. Dette omfatter både drift, investeringer, finansieringsmodell og framtidige prioriteringer.

Styret vurderer videre at GBR vil få en stadig viktigere rolle innen samfunnssikkerhet og totalforsvar. Regionens industrielle betydning, kritiske infrastruktur og geografiske plassering gjør at kravene til lokal og regional beredskap forventes å øke i årene som kommer. Det er derfor viktig å vurdere hvordan GBR best kan bidra til å styrke regionens samlede motstandsdyktighet, beredskapsevne og evne til å håndtere både kriser og sammensatte hendelser.

Det er hensiktsmessig at arbeidsgruppen ledes av brann- og redningssjefen. Arbeidet omfatter sentrale problemstillinger knyttet til virksomhetens organisering, økonomi, beredskap og framtidige utvikling, og administrasjonen vil ha hovedansvaret for å fremskaffe analyser, faglige vurderinger og beslutningsgrunnlag. Den foreslåtte sammensetningen sikrer at arbeidet bygger på administrativ, faglig, strategisk og eiermessig kompetanse. Samtidig legger organiseringen til rette for bred forankring hos styret, representantskapet og eierkommunene.

Styret vurderer det som særlig viktig at tillitsvalgte og vernetjenesten involveres aktivt gjennom hele prosessen. Dette vil bidra til gode prosesser, bred medvirkning og et bedre beslutningsgrunnlag, samtidig som organisasjonen gis mulighet til å påvirke utviklingsarbeidet underveis.

Arbeidsgruppen skal behandle omfattende problemstillinger knyttet til organisering, økonomi, beredskap, samfunnssikkerhet og totalforsvar. Et eget sekretariat vurderes derfor som nødvendig for å sikre framdrift, kvalitet og kontinuitet i arbeidet.

Den juridiske vurderingen fra Samfunnsbedriftene gir et godt grunnlag for den foreslåtte organiseringen, og understreker at arbeidsgruppen er forenlig med IKS-lovens styringsmodell så lenge gruppen har en rådgivende rolle og ikke gis beslutningsmyndighet. Dette er ivaretatt gjennom det foreslåtte mandatet.

Styrets anbefaling

Styret anbefaler at representantskapet vedtar foreslått mandat og sammensetning for strategisk arbeidsgruppe. Forslaget følger opp representantskapets vedtak, bygger på selskapets analysearbeid, støtter opp under anbefalingene i «Brann- og redningsvesenet i en ny tid» og er vurdert som juridisk forsvarlig av Samfunnsbedriftene.

Arbeidsgruppen vil gi styret og representantskapet et helhetlig og langsiktig beslutningsgrunnlag for å utvikle GBR som en økonomisk bærekraftig, robust og framtidsrettet organisasjon fram mot 2036.

Vedlegg:

1. Rapport: *Brann- og redningsvesenet i en ny tid* - Oppsummering av Nasjonale risiko- og beredskapsvurderinger for brann- og redningsvesenet (Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap)
2. Meld. St. 16 (2023 – 2024) - Melding til Stortinget, *Brann- og redningsvesenet- Nærhet, lokalkunnskap og rask respons i hele landet*
3. Meld. St. 9 (2024 – 2025) - Melding til Stortinget, *Totalberedskapsmeldingen - Forberedt på kriser og krig*
4. Vedtak i representantskapets sak 04/26

GRENLAND
BRANN OG REDNING IKS

Representantskapsmøte
Dato: 28.09.26

Sak 07/26, Budsjettjusteringer 2026

Styrets forslag til vedtak:

1. For driftsbudsjettet 2026 vedtas følgende endringer:

Endring	Budsjettpost	Beløp i 1000 kroner	Årsak
B1	Overføringer og tilskudd fra andre	-992	Deflatorjustering av eiertilskudd, jf. selskapsavtale
	Sosiale utgifter	5 600	Økte pensjonskostnader, jf. RS-sak 03/26
	Lønnsutgifter	1 600	Kostnader sentralt lønnsoppgjør ut over 4,4 %
	Sosiale utgifter	525	Kostnader sentralt lønnsoppgjør ut over 4,4 %
	Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	**6 733**	Forventet merforbruk
B2	Overføringer og tilskudd fra andre	-3 500	Lønnsrefusjoner hittil i år (sykelønn og foreldrepermisjoner)
	Lønnsutgifter	2 500	Kostnader knyttet til fravær
	Sosiale utgifter	1 000	Kostnader knyttet til fravær
		0	
B3	Salgs- og leieinntekter	-1 250	Økte inntekter som finansierer økte driftskostnader
	Kjøp av varer og tjenester	1 250	Kostnadsøkning finansiert ved økte inntekter
		0	
B4	Renteutgifter	-181	Lavere renteutgifter enn budsjettert
	Avdrag på lån	181	Høyere avdragsutgifter enn budsjettert
		0	
B5	Avskrivninger	-1 843	For mye budsjettert avskrivninger
	Motpost avskrivninger	1 843	For mye budsjettert motpost avskrivninger
		0	

2. For investeringsbudsjettet 2026 vedtas følgende endringer:

Endring	Budsjettpost	Beløp i 1000 kroner	Årsak
B6	Kompensasjon for mva	-926	For lite budsjettert i opprinnelig budsjett
	Bruk av lån	926	For mye budsjettert i opprinnelig budsjett
		0	

Bakgrunn for saken:

Det vises til representantskapets sake 03/26 om økte pensjonskostnader, samt muntlig informasjon i representantskapsmøtet 13. juni om konsekvenser av årets sentrale lønnsoppgjør for brannkonstabler og ansatte som jobber kveld, natt og helg. Det er behov for å synliggjøre forventet merforbruk knyttet til disse kostnadene. I tillegg er det behov for mindre justeringer for mest mulig korrekt budsjettering av inntekter og utgifter i budsjettet.

Saksopplysninger:

Det er representantskapet som vedtar selskapets årsbudsjett og eventuelle endringer i dette, men det er styret som først legger frem sine forslag for representantskapet. Utgangspunktet er at budsjettet skal være realistisk og i balanse. Det er derfor ikke tilstrekkelig å vedta en budsjettendring som viser et negativt driftsresultat uten samtidig å vise hvordan merforbruket skal finansieres eller dekkes inn.

Foreslåtte budsjettjusteringer har følgende forklaring:

B1: Selskapet har hatt en stor økning i pensjonsutgifter, som beskrevet i sak 03/26. I tillegg har årets sentrale lønnsoppgjør medført en svært høy lønnsøkning for brannkonstabler på heltid, samt alle i selskapet som jobber kveld og natt. Dette er kostnader administrasjonen ikke finner rom for å dekke innenfor vedtatte budsjettrammer, og som gir et forventet merforbruk for året på 6,7 millioner kroner. Inntekter ved økt deflator i RNB er hensyntatt. Kostander knyttet til årets sentrale lønnsoppgjør blir vesentlig høyere i 2027, som følge av at de da får helårsvirkning.

B2: Kravet om at budsjettet skal være realistisk gjør det nødvendig med justering av inntekter og utgifter knyttet til sykefravær og foreldrepermisjoner. Budsjettet foreslås justert med refusjoner mottatt første halvår. Ytterligere justeringer vil bli gjort nærmere årsskiftet.

B3: Justeringen er i all hovedsak knyttet til inntekter og utgifter tilhørende Kommunalt oppgavefellesskap for klima- og miljøberedskapen i Telemark, som ikke var hensyntatt i opprinnelig budsjettvedtak.

B4: Renteutgiftene ser ut til å bli noe lavere enn budsjettert som følge av mindre lånopptak. Avdrag på lån må justeres opp for å tilfredsstille regelverket omkring minimumsavdrag.

B5: Som følge av forskyvninger i investeringsregnskapet i 2025 er avskrivninger budsjettert for høyt, og motpost avskrivninger tilsvarende for lavt.

B6: Det er budsjettert for lite kompensasjon av merverdiavgift i investeringsregnskapet. Det er dermed behov for mindre bruk av lån sammenlignet med opprinnelig budsjett.

Styrets vurdering:

Som følge av endringer i pensjonsregelverket i 2025 har selskapet fått en svært stor økning i regnskapsførte pensjonskostnader. I tillegg ga årets sentrale lønnsoppgjør svært god uttelling for ansatte i GBR. Heltids brannkonstabler løftes over i ny stillingskode med vesentlig høyere lønn, og alle som jobber kveld, natt og helg får et vesentlig høyere tillegg for dette. Mens det sentrale oppgjøret ga en total ramme på 4,4 % får flere ansatte hos oss en økning på over 20 %. Lønnsendringene får bare virkning deler av året i 2026, men slår inn i budsjettet med helårsvirkning fra 2027.

Kostnadsøkningen knyttet til budsjettjustering B1 er altså ikke et resultat av endringer i bemanning eller lokale prioriteringer, men skyldes forhold som selskapet ikke kan påvirke. Kostnadene er også av en slik størrelse at selskapet ikke har muligheter til å spare dem inn på andre områder uten at dette får direkte konsekvenser for beredskapen. For å opprettholde stabil drift og nødvendig beredskap i en tid med økte forventninger til samfunnssikkerhet og beredskap er det viktig at disse kostnadene håndteres gjennom eiertilskuddet.

I sin sak 02/26 vedtok representantskapet å overføre det negative årsresultat for 2025 til senere år, og at man måtte komme tilbake med en sak for oppdekking av dette. Representantskapet bestemte i samme møte at det skal opprettes en strategisk arbeidsgruppe som skal gi anbefalinger om hvordan GBR kan utvikle tjenestene, styrke operativ evne, sikre bærekraftig økonomi og samtidig være en strategisk partner for eierkommunene i arbeidet med samfunnssikkerhet. Disse to sakene, samt sak 03/26 om økte pensjonsutgifter, må sees i sammenheng. Forventet merforbruk er i denne saken foreslått derfor også fremført til inndekking senere år, slik at arbeidsgruppen får tid til å jobbe med de gode løsningene og finne rett nivå på driftstilskuddet fra eierkommunene. Administrasjonen vil imidlertid jobbe videre med forslag til løsninger på årets forventede og fjorårets faktiske merforbruk parallelt med oppstart av den strategiske arbeidsgruppen og i forbindelse med budsjett og økonomiplan 2027-2030.

Styrets anbefaling:

Styret anbefaler at representantskapet godkjenner foreslåtte budsjettendringer for 2026, og at strategisk arbeidsgruppe jobber videre med forslag til inndekking sammen med administrasjonen og styret.

Vedlegg:

1. Oppdaterte budsjett-tabeller

Vedlegg 1: Oppdaterte budsjett-tabeller 2026

Driftsbudsjett 2026

	Regnskap 2025	Opprinnelig budsjett 2026	Budsjett etter vedtak årsregnskap	Nye budsjett-endringer	Justert budsjett 2026
Driftsinntekter					
Overføringer og tilskudd fra andre	*-208 275*	-205 848	-205 848	-4 492	-210 340
Salgs- og leieinntekter	*-7 389*	-5 280	-5 280	-1 250	-6 530
Sum driftsinntekter	***-215 664***	**-211 128**	**-211 128**	**-5 742**	**-216 870**
Driftsutgifter					
Lønnsutgifter	*128 182*	120 378	120 378	4 100	124 478
Sosiale utgifter	*36 715*	34 133	34 133	7 126	41 259
Kjøp av varer og tjenester	*39 858*	30 353	30 353	1 250	31 603
Overføringer og tilskudd til andre	*7 213*	6 900	6 900		6 900
Avskrivninger	*13 827*	16 698	16 698	-1 843	14 855
Sum driftsutgifter	***225 795***	**208 462**	**208 462**	**10 633**	**219 095**
Brutto driftsresultat	***10 131***	**-2 666**	**-2 666**	**4 892**	**2 226**
Finansposter					
Renteinntekter	*-1 479*	-1 500	-1 500		-1 500
Utbytter	*-91*	0	0		0
Renteutgifter	*9 517*	10 283	10 283	-181	10 102
Avdrag på lån	*9 410*	10 377	10 377	181	10 558
Netto finansutgifter	***17 357***	**19 160**	**19 160**	**0**	**19 160**
			0 %		
Motpost avskrivninger	*-13 827*	-16 698	-16 698	1 843	-14 855
Netto driftsresultat	***13 661***	**-204**	**-204**	**6 733**	**6 530**
Disponering eller dekning av netto driftsresultat					
Overføring til investering	*0*	150	150	0	150
Avsetninger til bundne driftsfond	*0*	0	0	0	0
Bruk av bundne driftsfond	*0*	0	0	0	0
Avsetninger til disposisjonsfond	*0*	54	54	0	54
Bruk av disposisjonsfond	*-1 270*	0	0	0	0
Dekning av tidligere års merforbruk	*0*	0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat					
	-1 270	**0**	**0**	**0**	**0**
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	*-12 391*		-12 391	-6 733	-19 124

Investeringsbudsjett 2026

	Regnskap 2025	Opprinnelig budsjett 2026	Budsjett etter vedtak årsregnskap	Nye budsjett-endringer	Justert budsjett 2026
Investeringsutgifter					
Investeringer i varige driftsmidler	*24 392*	11 200	13 700		13 700
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	*135*	150	150		150
Sum investeringsutgifter	***24 527***	**11 350**	**13 850**	**0**	**13 850**
Investeringsinntekter					
Kompensasjon for merverdiavgift	*-4 103*	-1 314	-1 814	-926	-2 740
Tilskudd fra andre	*-44*	0	0		0
Salg av varige driftsmidler	*-839*	-200	-200		-200
Bruk av lån	*-19 542*	-9 686	-11 686	926	-10 760
Sum investeringsinntekter	***-24 527***	**-11 200**	**-13 700**	**0**	**-13 700**
Overføring fra drift	*0*	-150	-150		-150
Avsetninger til ubundet investeringsfond	*0*	0	0		0
Bruk av ubundet investeringsfond	*0*	0	0		0
Dekning av tidligere års udekket beløp	*0*	0	0		0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	***0***	**-150**	**-150**	**0**	**-150**
Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)	*0*	0	0	0	0