GRENLAND
BRANN OG REDNING IKS

Møteinnkalling representantskapsmøte

Dato og tid: 09.11.26 kl. 14.00

Sted: Digitalt møte på teams

Agenda

Sak nr./år	**Tittel**
	Godkjenning av innkalling
	Godkjenning av protokoll fra siste møte
	Valg av to personer til å signere protokollen sammen med møteleder
	Informasjon og status i viktige saker for selskapet
09/26	Inndekning av merforbruk fra 2025
10/26	Merkostnader pensjon og sentralt lønnsoppgjør
11/26	Strategisk arbeidsgruppe
12/26	Eventuelt

Med vennlig hilsen

Helene Røsholt
representantskapsleder

GRENLAND
BRANN OG REDNING IKS

Representantskapsmøte
Dato: 09.11.26

Sak 09/26 Inndekning av merforbruk fra 2025

Styrets forslag til vedtak:

1. Merforbruket i driftsregnskapet for 2025, totalt 12,39 millioner kroner, finansieres av eierkommunene.
2. 1,96 millioner kroner av det totale merforbruket, knyttet til brannen på Skjerkøya og saken mot Ragn-Sells, dekkes av Bamble kommune alene.
3. Resterende 10,43 millioner kroner fordeles mellom samtlige eierkommuner etter eierbrøk i henhold til selskapsavtalen.
4. Eventuelle fremtidige inntekter knyttet til dekning av saksomkostninger i saken mot Ragn-Sells tilbakeføres i sin helhet til Bamble kommune, begrenset oppad til 1,96 millioner kroner, jf. punkt 2.
5. Representantskapet tar til orientering at selskapet har vurdert muligheten for å finansiere deler av merforbruket innenfor egen drift, men at dette ikke kan gjennomføres i 2026 uten konsekvenser for forsvarlig drift og beredskap.
6. Representantskapet tar til orientering at selskapet viderefører arbeidet med effektivisering, bedre ressursutnyttelse og økt økonomisk handlingsrom gjennom den strategiske arbeidsgruppen.

Bakgrunn for saken:
Representantskapet behandlet årsregnskap og årsberetning for 2025 i sin sak 02/26. Årsregnskapet ble godkjent med et udekket merforbruk på 12,39 millioner kroner. Merforbruket ble overført til inndekning i senere år.

I vedtakets punkt 5 ba representantskapet om å få seg forelagt en sak høsten 2026, hvor inndekningen av merforbruket vises. Saken skulle inkludere forslag til effektiviseringstiltak i selskapet. Denne saken følger opp den delen av vedtaket som ikke ble endelig avklart i møtet 8. juni.

Representantskapet har samtidig bedt selskapet vurdere om hele eller deler av merforbruket kan finansieres innenfor selskapets egne rammer. Styret og administrasjonen har derfor vurdert både finansieringen av merforbruket fra 2025 og selskapets økonomiske handlingsrom i 2026.

Saksopplysninger:

Årsresultatet for 2025 skyldes flere ekstraordinære og delvis varige forhold. De største kostnadsdriverne var direkte kostnader knyttet til brannen på Skjerkøya og saken mot Ragn-Sells, vesentlig økte pensjonskostnader, overgangskostnader etter etableringen av selskapet, samt høyere overtidskostnader som følge av hendelser og fravær. Disposisjonsfondet ble brukt fullt ut i 2025, og selskapet har derfor ikke frie fond som kan benyttes til å dekke merforbruket.

Direkte kostnader knyttet til Skjerkøya og Ragn-Sells utgjorde 2,46 millioner i 2025. I sin sak 04/24 vedtok representantskapet at inntil kr. 500.000 i underskudd som følge av merkostnader ved store og ekstraordinære hendelser og innsatser fordeles etter eierbrøk, mens underskudd ut over kr. 500.000 dekkes av skadelidte kommune. På bakgrunn av dette foreslår styret at 1,96 millioner kroner av merforbruket fra 2025 dekkes av Bamble kommune alene, mens resterende merforbruk fordeles etter eierbrøk.

Styrets vurdering:

Det negative årsresultatet for 2025 skyldes først og fremst konsekvensene av brannen på Skjerkøya i 2024 og den pågående saken mot Ragn-Sells, samt en betydelig økning i pensjonsutgiftene. Selskapet har i løpet av året hatt rundt 2,5 millioner kroner i direkte kostnader knyttet til Skjerkøyasaken, i form av advokatutgifter og erstatning av ødelagt utstyr. I tillegg kommer omfattende tidsbruk som ikke gir direkte utslag i regnskapet, men som har ført til et svært stort arbeidspress for ledelsen og flyttet fokus fra ordinær drift til forberedelser av rettsprosessen. Saken har også medført perioder med likviditetsutfordringer, ettersom GBR har et uoppgjort krav på om lag 14,5 millioner kroner inkludert merverdiavgift.

Den største enkeltårsaken til merforbruket er likevel økningen i pensjonskostnader. Fra januar 2025 ble pensjonsregelverket endret, og særaldersgrensen ble vesentlig dyrere for oss som arbeidsgiver. Eierkommunene fikk dekket denne merkostnaden gjennom økte frie inntekter sommeren 2025, men denne kompensasjonen er ikke videreført til oss som IKS. Sammenlignet med 2024 har GBR hatt en økning i pensjonsutgifter på 4,5 millioner kroner inkludert arbeidsgiveravgift, som tilsvarer en økning på 29 %. Da er årets lønnsoppgjør på 4,4 % ikke hensyntatt. Kostnads økningen er varig, og det er fortsatt usikkerhet knyttet til pensjonskostnadene for 2026.

I tillegg kommer utgifter til opprydding i flere krevende personalsaker, inkludert en omfattende tilretteleggingssak, samt nødvendige utviklings- og omstillingsprosesser. Selskapet omtaler dette samlet som overgangskostnader, ettersom utgiftene i hovedsak er engangskostnader knyttet til opprydding i tidligere forhold og arbeidet med å etablere en hensiktsmessig organisering for det nye selskapet. Totalt beløper disse

kostnadene seg til om lag 4,5 millioner kroner. Når det gjelder tilretteleggingsbehov, må det påregnes at tilsvarende saker kan oppstå fremover, blant annet som følge av at ansatte ikke lenger har plikt til å fratre ved oppnådd særaldersgrense.

Resultatet er også påvirket av uforutsette utgifter gjennom sommeren, hvor vi på en stasjon hadde samtidige sykefravær på ett vaktlag. Under ferieavviklingen er alle vikarer allerede disponert, og stasjonen hadde også flere ressurskrevende hendelser på sjø og vei i samme tidsrom. Dette medførte overtidskostnader som var rundt 1,5 millioner kroner høyere enn forventet.

Selskapet har gjennom 2025 og 2026 arbeidet målrettet med å styrke økonomistyringen, forbedre planleggingen av personell og utnytte ressurser bedre på tvers av stasjoner og avdelinger. Det pågår også et omfattende analyse- og utviklingsarbeid knyttet til organisering, bemanning, utrustning, stasjonsstruktur, innsatsledelse og støttefunksjoner. Flere tiltak er allerede gjennomført eller under gjennomføring, blant annet reduksjon og omdisponering av administrative ressurser samt økt samordning på tvers av organisasjonen.

Tiltakene bidrar til bedre økonomisk kontroll og kan gi varige gevinster over tid. De gir imidlertid ikke grunnlag for å finansiere merforbruket fra 2025 innenfor rammene av driften i 2026.

Selskapets økonomiske situasjon er fortsatt krevende. Pensjonskostnadene er ikke endelig avklart, det sentrale lønnsoppgjøret har medført høyere kostnader enn lagt til grunn i opprinnelig budsjett, og tvisten med Ragn-Sells påfører fortsatt selskapet kostnader til juridisk bistand og saksforberedelser. I tillegg gjenstår enkelte overgangskostnader etter sammenslåingen. På denne bakgrunnen forventes det også merforbruk i 2026.

En inndekning av merforbruket fra 2025 gjennom ytterligere innsparinger i 2026 ville kreve tiltak som går utover ordinær effektivisering. Dette kan få konsekvenser for tjenestetilbudet, gjennomføringen av lovpålagte oppgaver og selskapets beredskap. Brann- og redningssjefen vurderer derfor at selskapet ikke har økonomisk handlingsrom til å egenfinansiere merforbruket fra 2025.

Representantskapets bestilling om å vurdere egenfinansiering er fulgt opp gjennom en samlet vurdering av selskapets økonomiske situasjon, igangsatte effektiviseringstiltak og muligheten for ytterligere innsparinger. Vurderingen er at det må skilles mellom varige effektiviseringstiltak og en kortsiktig innsparing for å dekke et allerede oppstått merforbruk. Varige endringer i organisering, bemanning eller beredskap må bygge på faglige analyser, risikovurderinger og forsvarlige prosesser, og bør ikke gjennomføres som et midlertidig tiltak for å dekke regnskapsresultatet for 2025.

Styret vurderer det som mest ryddig at den delen av merforbruket som kan knyttes til håndteringen av Ragn-Sells-saken dekkes av Bamble kommune, mens det resterende merforbruket dekkes av eierkommunene etter ordinær eierbrøk. Dette gir en tydelig sammenheng mellom årsak og finansieringsansvar, samtidig som de felles kostnadene fordeles etter den etablerte fordelingsmekanismen mellom eierkommunene. Dersom selskapet på et senere tidspunkt blir tilkjent dekning av saksomkostninger i Ragn-Sells-saken, bør slike inntekter i sin helhet tilbakeføres til Bamble kommune.

Arbeidet med effektivisering og økt økonomisk handlingsrom vil bli videreført. Eventuelle gevinster fra pågående organisasjonsutvikling, analyser og andre tiltak vil bli innarbeidet i fremtidige budsjetter når tiltakene er tilstrekkelig utredet og besluttet.

Styrets anbefaling:

Styret anbefaler at den delen av merforbruket for 2025 som kan knyttes til Ragn-Sells-saken dekkes av Bamble kommune, mens resterende merforbruk dekkes av eierkommunene etter eierbrøk.

Vedlegg:

1. Forslag til fordeling av merforbruk 2025 mellom eierkommunene

Vedlegg 1
Forslag til fordeling av merforbruk 2025 mellom eierkommunene

Totalt merforbruk 2025	12 390
Dekkes av Bamble kommune alene	-1 960
Til fordeling etter eierbrøk	10 430

Kommune	**Eierandel, jf. selskapsavtalen**	**Andel merforbruk** *(tall i 1000 kr)*	**Særskilt fordeling** *(tall i 1000 kr)*	**Totalt** *(tall i 1000 kr)*
Bamble	11,4 %	1 193	1 960	3 153
Drangedal	3,3 %	340		340
Kragerø	8,4 %	873		873
Porsgrunn	29,7 %	3 095		3 095
Siljan	1,9 %	198		198
Skien	45,4 %	4 731		4 731
	100,0 %	10 430	1 960	12 390

GRENLAND
BRANN OG REDNING IKS

Representantskapsmøte
Dato: 09.11.26

Sak 10/26 Merkostnader pensjon og sentralt lønnsoppgjør

Styrets forslag til vedtak:

1. Eierkommunenes driftstilskudd til Grenland brann og redning IKS økes med 4,25 millioner kroner fra 2026 for å dekke varig økte pensjonskostnader. Økningen innarbeides i budsjett og økonomiplan og reguleres på samme måte som øvrig driftstilskudd.
2. Eierkommunenes driftstilskudd til Grenland brann og redning IKS økes med 2,166 millioner kroner i 2026 og 5,116 millioner kroner fra 2027 for å dekke merkostnader som følge av det sentrale lønnsoppgjøret i kapittel 4. Økningen innarbeides i budsjett og økonomiplan og reguleres på samme måte som øvrig driftstilskudd.
3. Økningene fordeles mellom eierkommunene i samsvar med eierandelene fastsatt i selskapsavtalen.

Bakgrunn for saken:

Representantskapet behandlet 8. juni 2026 sak 03/26 om justering av eiertilskuddet som følge av økte pensjonsutgifter. Saken ble enstemmig utsatt til høsten 2026. Etter at saken ble lagt fram, har det sentrale lønnsoppgjøret i kapittel 4 gitt ytterligere og varige merkostnader for selskapet. Denne saken følger opp representantskapets vedtak og behandler pensjon og sentralt lønnsoppgjør samlet, men med separate vedtakspunkter. Som følge av at også det sentrale lønnsoppgjøret for 2026 er tatt inn i saksfremstillingen har saken fått nytt saksnummer.

Saksopplysninger:

Pensjon

Endringer i regelverket for offentlig tjenestepensjon fra 2025 har ført til en betydelig og varig økning i pensjonskostnadene for Grenland brann og redning IKS. Endringene omfatter blant annet ny offentlig AFP, nye pensjonsordninger for ansatte med særaldersgrense og endringer i regnskapsføringen av pensjon. GBR blir særlig berørt fordi om lag 90 prosent av de ansatte har særaldersgrense, og de fleste har aldersgrense 60 år.

I representantskapssak 03/26 ble den varige merkostnaden beregnet til 5,6 millioner kroner. Etter at saken ble lagt fram, mottok selskapet en oppdatert prognose fra KLP for pensjonskostnadene i 2026. Prognosen viste lavere kostnader enn tidligere lagt til grunn og er derfor innarbeidet i beregningene. Beregningsgrunnlaget er også gjennomgått i samarbeid med økonomisjefen i Porsgrunn kommune, som leverer regnskapstjenester til selskapet.

Oppdatert beregning viser at de varig økte pensjonskostnadene utgjør om lag 4,25 millioner kroner årlig. Av dette utgjør den dokumenterte økningen fra 2024 til 2025 om lag 3,77 millioner kroner. Det resterende beløpet bygger på KLPs prognose for 2026. Endelig kostnad for 2026 vil først være kjent når KLP foretar den endelige beregningen i januar 2027.

KLPs foreløpige beregninger tar utgangspunkt i gjennomsnittlig lønnsvekst på 4,4 prosent, og tar ikke høyde for virkningen det sentrale lønnsoppgjøret i 2026 hadde for GBR isolert. Økte pensjonskostnader som følge av det sentrale lønnsoppgjøret kommer derfor i tillegg, og omtales særskilt nedenfor.

Kommunesektoren er kompensert for de økte pensjonskostnadene gjennom økte frie inntekter over statsbudsjettet fra 2025. De økte kostnadene er av varig karakter og må derfor innarbeides i finansieringen av selskapet fra 2026 og i årene framover. Finansiering av merutgiften i 2025 behandles gjennom egen sak om håndtering av merforbruket i 2025.

Sentralt lønnsoppgjør i kapittel 4

Resultatet av det sentrale lønnsoppgjøret forelå rett før sommerferien 2026. Oppgjøret omfatter alle ansatte i kapittel 4 og innebærer blant annet ny stillingskode og høyere garantilønn for heltidsbrannkonstabler. Det gir også økte satser for arbeid på kveld, natt og helg fra 1. oktober 2026. Den sentrale rammen var 4,4 prosent, men utslaget for GBR blir vesentlig høyere fordi en stor del av de ansatte omfattes av de særskilte endringene, mens selskapet har få andre grupper i kapittel 4 som kan gi en motsatt budsjetteffekt.

Merkostnaden ut over det som allerede var innarbeidet i budsjettet, er beregnet til 2,166 millioner kroner i 2026. Da har vi tatt hensyn til at lokale forhandlinger for kapittel 3 og 5 endte på 4,17 %, altså noe lavere enn snittet på 4,4 %. Fra 2027 får endringene helårsvirkning, og årlig merkostnad er beregnet til 5,116 millioner kroner. Økningen inkluderer pensjon og arbeidsgiveravgift.

Nye kostnader foreslås fordelt mellom eierkommunene etter eierandel i tråd med selskapsavtalen.

Styrets vurdering:

Pensjon og lønn er blant selskapets største kostnadsposter. Økningene i denne saken skyldes sentrale regel- og tariffendringer, og er ikke et resultat av økt bemanning eller lokale prioriteringer. De kan ikke finansieres innenfor vedtatte rammer uten reduksjoner i bemanning, aktivitet eller beredskap. Ordinær deflatorjustering av eiertilskuddet dekker generell pris- og lønnsvekst, men ikke de særskilte utslagene av pensjonsendringene og lønnsoppgjøret for GBR. Dersom brannvesenet fortsatt hadde vært kommunalt ville kostnaden kommet direkte til den enkelte kommune.

Administrasjonen har gjennom 2026 arbeidet med kostnadsreduserende tiltak, bedre samordning og omdisponering av ressurser. Tiltakene kan gi varige gevinster og skal fortsette. De er likevel ikke tilstrekkelige til å finansiere en varig kostnadsøkning på samlet 9,37 millioner kroner uten vesentlige endringer i bemanning, tjenestenivå eller beredskap.

Alternativet til økt eiertilskudd er derfor å redusere selskapets kostnadsnivå. En reduksjon av denne størrelsen kan ikke gjennomføres som ordinær effektivisering alene. Den vil kreve strukturelle tiltak og politiske prioriteringer som må bygge på ferdigstilte analyser og behandles gjennom selskapets ordinære styringsorganer. Den strategiske arbeidsgruppen skal vurdere framtidig ambisjonsnivå, organisering og finansiering, men dette arbeidet endrer ikke behovet for å håndtere allerede vedtatte og varige pensjons- og lønnskostnader.

En fast økning i eiertilskuddet gir et realistisk budsjettgrunnlag og nødvendig forutsigbarhet for både selskapet og eierkommunene. Samtidig blir det tydelig hvilke kostnader som følger av pensjon og hvilke som følger av lønnsoppgjøret. Det er derfor hensiktsmessig å holde områdene atskilt i vedtaket.

For 2026 bør økningen dekke delårsvirkningen som allerede belaster regnskapet. Fra 2027 må økningen innarbeides med helårsvirkning og videreføres som en fast del av driftstilskuddet. Dersom eierkommunene ikke øker rammen, må styret komme tilbake med forslag til tilsvarende reduksjon i aktivitet, bemanning eller beredskapsnivå.

Styrets anbefaling:

Styret anbefaler representantskapet å vedta en fast økning i eiertilskuddet som dekker merkostnadene til pensjon og sentralt lønnsoppgjør.

Vedlegg:

1. Beregningsgrunnlag økte pensjonskostnader
2. Beregning av merkostnader etter sentralt lønnsoppgjør i kapittel 4
3. Forslag til fordeling av merkostnader mellom eierkommunene

Vedlegg 1
Økning i pensjonsutgifter ut over lønnsvekst, 2024-2026

Endring 2024-2025, tall fra GBR sitt regnskap

	Regnskap 2024	Regnskap 2025	Endring i kroner	Endring i prosent
Pensjonskostnad, art 10900	12 988 390	17 007 568	4 019 178	31 %
Korr. for lønnsoppgjør 4,4 %		-716 794	-716 794	
Art 10900 korrigert	12 988 390	16 290 774	3 302 384	25 %
Inkludert arbeidsgiveravgift	**14 819 753**	**18 587 773**	**3 768 020**	**25 %**

Endring 2025-2026, foreløpig budsjett fra KLP

	Pensjons-kostnad 2025	Budsjett KLP per sept. 26	Endring i kroner	Endring i prosent
Samlet pensjonskostnad	19 222 466	20 510 962	1 288 496	7 %
Korr. for lønnsoppgjør 4,4 %		-864 447	-864 447	
Samlet kostnad korrigert	19 222 466	19 646 515	424 049	2 %
Inkludert arbeidsgiveravgift	**21 932 834**	**22 416 674**	**483 840**	**2 %**

Merkostnad pensjon ut over lønnsoppgjør 2025	3 768 020
Merkostnad pensjon ut over lønnsoppgjør 2026	483 840
Sum merkostnad pensjon ut over lønnsoppgjør	**4 251 860**

Vedlegg 2, Beregninger sentralt lønnsoppgjør 2026

Delårsvirkning 2026	
Sentralt lønnsoppgjør*	4 500
+ Lokalt oppgjør 4,2 %**	1 166
+ Endring ubekvem***	550
= Sum kostnad 2026	6 216
- Budsjett 4,4 %	4 050
= Lønnsoppgjør ut over 4,4 %	**2 166**

Helårsvirkning 2027	
Sentralt lønnsoppgjør	6 750
+ Lokalt oppgjør 4,2 %	1 166
+ Endring ubekvem	2 200
= Sum kostnad 2026	10 116
- Budsjett 4,4 %	5 000
= Lønnsoppgjør ut over 4,4 %	**5 116**

** Virkning fra 01.05.26*

** Gjelder kapittel 3 og 5, reduserer merkostnaden pga. resultat under 4,4 %*

*** Virkning fra 01.10.26*

Beregningene over er gjort ved gjennomgang av alle ansatte enkeltvis

Eksempel på endring for brannkonstabel med 16 års ansiennitet

Grunnlønn per 30.04.26	528 300
+ tillegg gitt i tidligere forhandlinger	1 300
+ Risikotillegg	6 583
= Lønn inkludert tillegg per 30.04.26	536 183
+ sentrale lønnstillegg per 01.05.26	22 800
= Ny grunnlønn før innplassering	558 983
Grunnlønn i ny stillingskode	592 500
Lønnsøkning i kroner	**56 317**
Lønnsøkning i prosent	**10,5 %**

Vedlegg 3
Forslag til fordeling av merkostnader til pensjon og sentralt lønnsoppgjør mellom eierkommunene

Fordeling av kostnader 2026

Kommune	Eierandel, jf. selskaps-avtalen	Andel pensjon	Andel sentralt lønnsoppgjør	Totalt
Bamble	11,4 %	486 176	247 670	733 846
Drangedal	3,3 %	138 505	70 558	209 062
Kragerø	8,4 %	355 961	181 335	537 296
Porsgrunn	29,7 %	1 261 864	642 824	1 904 688
Siljan	1,9 %	80 786	41 154	121 940
Skien	45,4 %	1 928 568	982 459	2 911 028
	100,0 %	4 251 860	2 166 000	6 417 860

Fordeling av kostnader 2027 og videre

Kommune	Eierandel, jf. selskaps-avtalen	Andel pensjon	Andel sentralt lønnsoppgjør	Totalt
Bamble	11,4 %	486 176	584 986	1 071 162
Drangedal	3,3 %	138 505	166 654	305 159
Kragerø	8,4 %	355 961	428 306	784 266
Porsgrunn	29,7 %	1 261 864	1 518 323	2 780 186
Siljan	1,9 %	80 786	97 205	177 991
Skien	45,4 %	1 928 568	2 320 527	4 249 095
	100,0 %	4 251 860	5 116 000	9 367 860

GRENLAND
BRANN OG REDNING IKS

Representantskapsmøte
Dato: 09.11.26

Sak 11/26 – Strategisk arbeidsgruppe – Oppfølging av representantskapets vedtak om eierinvolvering

Styrets forslag til vedtak:

1. Representantskapet holdes løpende orientert om arbeidet i den strategiske arbeidsgruppen gjennom representantskapsmøtene.
2. Arbeidsgruppen rapporterer gjennom ordinær styringslinje via styret, og endelige anbefalinger oversendes representantskapet etter behandling i styret.

Bakgrunn for saken:

Representantskapet behandlet sak om mandat og organisering av strategisk arbeidsgruppe 28.09.2026. I vedtaket ble det lagt til grunn at representantskapet på et senere tidspunkt skulle ta stilling til hvordan eierkommunene skal holdes orientert om og involveres i arbeidet. Protokoll fra representantskapsmøte 28.09.26 vedlagt.

Den strategiske arbeidsgruppen opprettes for å gjennomføre strategiske vurderinger av GBRs framtidige organisering, tjenestetilbud, økonomi og handlingsrom fram mot 2036. Arbeidsgruppen skal legge fram sine anbefalinger for styret, før sakene oversendes representantskapet for videre behandling og politisk forankring i eierkommunene.

Saksopplysninger:

Den strategiske arbeidsgruppen er etablert som et rådgivende og utredende organ uten beslutningsmyndighet. Arbeidsgruppen skal arbeide innenfor rammene av vedtatt mandat og legge fram sine anbefalinger for styret. Styret behandler anbefalingene før saker eventuelt oversendes representantskapet.

Representantskapet har bedt om en sak som avklarer hvordan eierkommunene skal holdes orientert om og involveres i arbeidet underveis i prosessen.

Styrets vurdering:

Det er viktig at arbeidet i den strategiske arbeidsgruppen har god forankring hos eierkommunene underveis i prosessen. Samtidig bør arbeidet gjennomføres innenfor selskapets etablerte rolle- og ansvarsfordeling.

Arbeidsgruppen er opprettet som et rådgivende og utredende organ uten beslutningsmyndighet. Arbeidsgruppens anbefalinger skal behandles gjennom selskapets ordinære styringslinje, ved at forslag først behandles av styret før de eventuelt oversendes representantskapet.

For å ivareta eierkommunenes behov for informasjon og involvering foreslås det at representantskapet holdes løpende orientert om arbeidet gjennom representantskapsmøtene. Ved behov kan styret gi ytterligere orienteringer ved sentrale milepæler. Dette vil gi eierkommunene innsyn i prosessen underveis, samtidig som arbeidsgruppen gis rammer til å utføre sitt mandat.

Styrets anbefaling:

Styret anbefaler at eierkommunenes involvering ivaretas gjennom løpende orienteringer til representantskapet. Arbeidsgruppens anbefalinger bør behandles gjennom selskapets ordinære styringslinje før de legges fram for representantskapet.

Vedlegg

1. Protokoll fra representantskapsmøte 28.09.26.

GRENLAND
BRANN OG REDNING IKS

Møteprotokoll representantskapsmøte

Dato og tid: 28.09.26, kl. 09.00

Sted: Digitalt møte på teams

Til stede: Bård Hoksrud, Erling Dahl, Stina Anlaug Sætre, Jonas Moen, Charlotte Therkelsen, Jonas Nilsen, Henriette Fluer Vikre, Janicke Andreassen, Stine Stamland, Håkon Stornes, Elisabeth Hammer, Kjell Abraham Sølverød, Helene Røsholt, Oddbjørn Dahl og Knut Einar Aas

Forfall: Torstein Dahl, Dag Arild Brødsjømoen og Dag Jøran Myrvang

Andre: Tim Kronborg, Morten Meen Gallefos, Marianne Tovsen Savio

Agenda

Sak nr./år	
	Godkjenning av innkalling **Vedtak:** 1. Innkallingen ble godkjent
	Godkjenning av protokoll fra siste møte **Vedtak:** 1. Protokollen ble godkjent
	Valg av to representanter til å signere protokollen **Vedtak:** 1. I tillegg til representantskapets leder signerer Håkon Stornes og Bård Hoksrud protokollen fra dagens møte
	Informasjon og status i viktige saker for selskapet Brann- og redningssjefen informerte.

Sak 05/26	**Valg av styremedlemmer** **Vedtak (enstemmig):** 1. Tim Kronborg velges som leder for ett år 2. Birgitte Midgaard velges som nestleder to år 3. Børre Holmberg velges som styremedlem for to år 4. Tor Peder Lohne velges som første varamedlem for ett år 5. Kjersti Stordalen velges som andre varamedlem for ett år 6. Hilde Tveit Kirkeby velges som tredje varamedlem for ett år
Sak 06/26	**Mandat og organisering av strategisk arbeidsgruppe** **Vedtak (enstemmig):** 1. Representantskapet vedtar mandat for strategisk arbeidsgruppe slik det kommer frem av saksfremstillingen. 2. Representantskapet vil komme tilbake til hvordan eierne skal holdes orientert om og involveres i prosjektet, i forbindelse med ekstraordinært representantskapsmøte 9. november. 3. Arbeidsgruppen skal legge fram sin samlede rapport med anbefalinger for styret innen første tertial 2027. 4. Representantskapet legger til grunn at rapporten etter styrebehandling oversendes representantskapet for videre behandling og politisk forankring i eierkommunene.

GRENLAND
BRANN OG REDNING IKS

Sak 07/26

Budsjettjusteringer 2026

Vedtak (enstemmig):

1. For driftsbudsjettet 2026 vedtas følgende endringer:

Endring	Budsjettpost	Beløp i 1000 kroner	Årsak
B1	Overføringer og tilskudd fra andre	-992	Deflatorjustering av eiertilskudd, jf. selskapsavtale
	Sosiale utgifter	5 600	Økte pensjonskostnader, jf. RS-sak 03/26
	Lønnsutgifter	1 600	Kostnader sentralt lønnsoppgjør ut over 4,4 %
	Sosiale utgifter	525	Kostnader sentralt lønnsoppgjør ut over 4,4 %
	Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	**6 733**	Forventet merforbruk
B2	Overføringer og tilskudd fra andre	-3 500	Lønnsrefusjoner hittil i år (sykelønn og foreldrepermisjoner)
	Lønnsutgifter	2 500	Kostnader knyttet til fravær
	Sosiale utgifter	1 000	Kostnader knyttet til fravær
		0	
B3	Salgs- og leieinntekter	-1 250	Økte inntekter som finansierer økte driftskostnader
	Kjøp av varer og tjenester	1 250	Kostnadsøkning finansiert ved økte inntekter
		0	
B4	Renteutgifter	-181	Lavere renteutgifter enn budsjettert
	Avdrag på lån	181	Høyere avdragsutgifter enn budsjettert
		0	
B5	Avskrivninger	-1 843	For mye budsjettert avskrivninger
	Motpost avskrivninger	1 843	For mye budsjettert motpost avskrivninger
		0	

2. For investeringsbudsjettet 2026 vedtas følgende endringer:

Endring	Budsjettpost	Beløp i 1000 kroner	Årsak
B6	Kompensasjon for mva	-926	For lite budsjettert i opprinnelig budsjett
	Bruk av lån	926	For mye budsjettert i opprinnelig budsjett
		0	

08/26 **Eventuelt**

Helene Røsholt (leder) Håkon Stornes Bård Hoksrud